

Стратегическая инициатива

«ЛИДЕРЫ СЛЕДУЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ: ВРЕМЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ»

Стратегическая инициатива «ЛИДЕРЫ СЛЕДУЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ: ВРЕМЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ» разработана командой миссии MISSION EURASIA/Ассоциация «Духовное возрождение» для укрепления, развития и мотивации нового поколения профессионалов-христиан ради их активного и компетентного служения Христу и Его Царству через свои профессиональные возможности и широкое общественное влияние.

Невиданные возможности

Прошло более 20 лет после распада СССР. Падение «железного занавеса» принесло «ветер перемен», подарило гражданские и религиозные свободы.

Свобода выбирать свою веру, свой образ жизни, свое призвание и любимую профессию изменила отношение к образованию. Если раньше выбора каждого был под контролем государства, то теперь появилась возможность выбора по личному призванию, по зову сердца.

Если раньше двери высших учебных заведений для молодых христиан были закрыты, а карьерная лестница обрывалась на первых же ступеньках, то теперь успех зависит от способностей и настойчивости. Успешная карьера многих молодых христиан стала свидетельством того, что данный Богом талант, активность и ответственность в его развитии, важнее партийного билета или взятки.

За последние двадцать лет многие тысячи лучших представителей христианской молодежи поступили в те самые университеты, которые еще недавно были храмами атеистической науки и коммунистического воспитания. Престижные профессии, на которые ранее принимали лишь по партийной рекомендации, отныне стали доступны для тех, кто открыто исповедовал свою веру в Бога.

Ряды экономистов, врачей, юристов, педагогов, журналистов пополнились убежденными христианами.

В условиях тотальной коррупции и кадрового дефицита именно молодые профессионалы-христиане, известные своим трудолюбием, моралью, ответственностью, стали «золотым запасом», настоящей национальной элитой.

Христиане вернулись в наиболее важные и влиятельные сферы общественной жизни. Однако теперь им надлежит изменить свою профессиональную среду, если конечно они не хотят, чтобы она изменила их.

Пришло время профессионалов, которые соединят христианское призвание и профессиональную компетентность.

В России, Украине, Молдове и Беларуси уже есть критическая масса молодых христианских лидеров, заметных и перспективных в своей профессиональной среде. Новое поколение образованных и активных профессионалов занимает важные места в постсоветском обществе. Их христианское влияние может изменить и профессиональную среду, и все общество, если они получают достаточно духовной поддержки со стороны Церкви и всего христианского сообщества, а также увидят вдохновляющие примеры профессионального успеха и христианского влияния.

Молодые профессионалы-христиане нуждаются в совместных молитвах, обмене опытом, духовном наставничестве и ободрении в кругу себе подобных единомышленников и единоверцев. Вместе они могут создать среду общения, в которой будут расти сами, и из которой будут выносить смелые идеи, силу и мотивацию для преобразования постсоветского

общества «ради Христа и Его Царства» (так гласит девиз Итон колледжа, одного из ведущих христианских университетов США).

Сегодня - ключевой момент

Сегодня – ключевой момент, время ответа со стороны евангельской Церкви на возможности и вызовы общества. Сегодня сохраняется уникальная свобода. Сегодня открыто окно возможностей для профессионального роста и христианского влияния лидеров новой волны. Сегодня – неповторимое время для старта новых стратегических инициатив в миссии посредством профессиональных инструментов и каналов влияния.

Сегодня - ключевой момент для правильной реакции на социально-политические перемены, для активной общественной позиции. Постсоветское общество еще пользуется дарами свободы, но окно возможностей постепенно закрывается. Эксперты отмечают дрейф от свободы к ограниченной свободе, от слабой демократии к сильной государственной власти над обществом. Свободу долго ждали, но она не будет длиться вечно, поэтому каждый день свободы должен стать временем христианской активности.

Сегодня – ключевой момент для подготовки будущих профессионалов-христиан к большому и сложному жизненному пути. Годы, посвященные учебе и сознательному формированию личности, имеют решающее значение для всей жизни. Находясь в поиске, в процессе становления, молодые люди открыты воспитательному влиянию со стороны зрелых и авторитетных лидеров, которые помогут заложить надежное основание жизненной и профессиональной карьеры, христианское мировоззрение и мотивацию к служению своими дарами. Молодые дни и годы, посвященные профессиональному образованию и духовному формированию, окупятся многократно и увеличат потенциал влияния.

Сегодня – ключевой момент для объединения студентов, выпускников и молодых специалистов, и координации их служений. Внутри каждого профессионального сообщества уже присутствуют лидеры-христиане. Важно, чтобы они не чувствовали себя одиночками и стали частью большого движения профессионалов-христиан, объединенных общим вдохновляющим видением. «Миссия в профессии» может стать самым широким миссионерским движением в истории христианства.

Сегодня – ключевой момент для расширения, чтобы идеи «Школы без стен» (а также популярные идеи «Церкви без стен») вышли на новый этап и стали глобальным видением для новых форм миссии в ранее закрытых сферах общества. Благодаря профессионалам-миссионерам, уже принятым и авторитетным в своих сообществах, для миссии Церкви в современном мире открываются новые перспективы, новые «двери» и «окна» благовестия.

Сегодня – ключевой момент для духовного обновления культуры. Культура нашего времени до сих пор живет на перекресте постхристианской Европы и недохристианской Евразии, постмодернизма и постсоветизма. Христианское мировоззрение в лице своих молодых адвокатов и апологетов способно изменить судьбу культуры и открыть для современников те смыслы жизни, которые не продаются ни в каком супермаркете.

Миссия в профессии. От идеи к модели

Стратегическая инициатива «ЛИДЕРЫ СЛЕДУЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ: ВРЕМЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ» призвана служить духовному и лидерскому формированию молодых христианских профессионалов, чтобы подготовить их и мотивировать к всестороннему

преобразованию общества. Мы убеждены, что инвестиции в развитие миссионерского потенциала молодых профессионалов станут важным вкладом в расширение Царства Божьего в постсоветском мире. «Миссия в профессии» будет существенной помощью Церкви и расширит ее влияние.

Форум как модель

Простая идея «миссии в профессии» может воплотиться в столь же простой рабочей модели, доступной для понимания, повторения и применения в самых различных контекстах.

Форум – наиболее подходящий формат общения и совместной работы молодых лидеров. Интерактивная среда должна способствовать проявлению, раскрытию, развитию индивидуальных способностей, прогрессивных идей, перспективных планов. Форум может быть местом встречи, форматом общения, конкурентной средой для лидеров и их идей.

Помимо общих форумов, где обсуждается видение «миссии в профессии», планируются специализированные форумы, где специалисты могут обсудить вопросы реализации этого видения в кругу своих коллег.

Форум - это:

- фокусировка на 5 наиболее актуальных профессиональных направлениях (образование, бизнес, право, медицина, наука и технологии);
- организация нескольких специализированных 2-3-дневных форумов для каждого из пяти профессиональных сообществ;
- организация глобального и региональных форумов;
- презентация наиболее эффективных моделей и их постоянная внешняя и внутренняя переоценка;
- постоянное обновление и расширение команды спикеров и экспертов;
- стимулирование новых региональных инициатив, развитие новых профессиональных направлений и объединяющих проектов;
- международное сотрудничество и глобальная перспектива развития «миссии в профессии».

Участники форума

Целевая аудитория – молодые специалисты, начинающие свою карьеру, способные интегрировать профессиональную деятельность и христианскую веру; обладающие потенциалом влияния и желанием его реализовать для пользы Церкви и общества.

Организаторы форума

Лидерская команда миссии MISSION EURASIA/Ассоциации «Духовное возрождение» вместе с многочисленными и надежными партнерами более двадцати лет создавала сеть отношений, охватывающую большинство регионов Евразии, основные евангельские конфессии, профессиональные группы и близкие по видению организации. Сотрудники и студенты нашего проекта «Школы без стен» могут стать объединяющей средой для церковной молодежи и профессиональных сообществ. Стратегические регионы, зрелые лидеры, партнерские отношения – всем этим наша команда готова служить молодым профессионалам.

Ресурсы форума

Ожидается, что на начальном этапе развития организаторы и партнеры форума возьмут на себя ответственность за финансирование и другую поддержку этой инициативы. Когда же экспериментальная модель форума пройдет испытание, получит хорошие оценки и поддержку, станет признанной и авторитетной, профессиональные сообщества должны перенять на себя ответственность за дальнейшее развитие и ресурсное обеспечение.

Стратегическая фокусировка

Реализуя цель формирования, развития и мобилизации новых лидеров в наиболее влиятельных профессиональных сообществах, мы сфокусировали внимание на пять ключевых направлений. Такой сфокусированный подход позволит разработать оригинальные и эффективные стратегии для каждого из направлений и при этом дать импульс всему движению в целом, показывая успешные примеры и модели для творческой адаптации в других сферах. Мы фокусируемся на следующих направлениях: образование, бизнес, право, медицина, наука и технологии.

Образование. Влияние педагогов трудно переоценить, именно поэтому эту сферу всегда старались контролировать. В недавнем прошлом школа воспитывала в духе коммунизма и дарвинизма. Сегодня есть возможность учить христианской этике и теории сотворения мира; есть возможность показать через отношение к ученикам и студентам христианскую любовь и столь же христианское качество. Педагоги-христиане должны быть готовы выразить свою веру в профессиональном отношении, на языке своего предмета. Нигде не найти столь большой и живой аудитории слушателей, чем в школе и университете.

Бизнес. Рынок постсоветского пространства считает перспективным, но очень рискованным. Процветает коррупция, отсутствует этика бизнеса и даже элементарное доверие между партнерами.

Сочетание нецивилизованных рыночных отношений с пережитками советской эпохи тормозит развитие экономики. Бизнесмены-христиане знают, что без духовных и нравственных оснований можно украсть, но нельзя построить. Их влияние становится все более сильным на фоне кадрового дефицита и управленческой неэффективности. Бизнесмены, менеджеры, экономисты, разделяющие христианскую ответственность за будущее своих стран, призваны соединить свою веру и профессиональную практику.

Право. В течение семидесяти лет в СССР не соблюдались элементарные права человека, в результате чего в обществе до сих пор царит правовой нигилизм. Если раньше христиане не могли быть судьями, лишь подсудимыми, то сегодня сотни молодых христиан ведут юридическую практику, работают судьями и адвокатами. Честный и независимый суд – мечта для всего постсоветского мира, в котором управляет коррумпированное государство и его «силовые органы». Изначально евангельские христиане в бывшем СССР отстаивали свободу совести как основу всех других свобод. Сегодня сфера правовых отношений открыта для христианского влияния и этим нельзя не воспользоваться, чтобы восстановить не только право, но также справедливость и правду, свободу и ответственность.

Медицина. Многие христиане в разных странах мира сочетали миссионерскую работу с медицинской практикой. В советское время христиане могли быть лишь санитарями. Сегодня же ряды медиков пополняются талантливыми и посвященными своей профессии христианами, для которых клятва Гиппократата усиливается христианской любовью к людям.

Для медиков-христиан есть уникальная возможность совместить заботу о душе с заботой о теле, миссионерское призвание и сострадание к больным людям, показать любовь на деле.

Наука и технологии. Новые научные идеи и технологии наиболее быстро усваиваются молодыми людьми. Наибольшее влияние в обществе принадлежит тем, кто владеет актуальной информацией, управляет компьютерными системами, производит инновации. Делая личную карьеру, перспективные молодые специалисты могут при этом помочь Церкви, чтобы новые возможности науки стали инструментами христианского влияния.

Ожидаемые результаты

Ожидая, что наша стратегическая инициатива изменит судьбы многих тысяч молодых профессионалов-христиан, направит их активность на преобразующее служение и расширение христианского влияния, мы надеемся увидеть это в следующих результатах:

- сознательное и плодотворное посвящение служению (углубленное изучение Библии, повышение богословской грамотности, духовные плоды практической христианской жизни, исповедание своей веры в профессиональной среде);
- творческое выражение христианской веры в профессиональной деятельности (создание групп для общения с коллегами, издание специализированной литературы, создание сообществ в интернет-пространстве, проведение диспутов, обмен опытом, презентация успешных примеров);
- развитие форума, его новых инициатив и участников (разработка новых проектов и профессиональных инициатив, распространение видения среди христианских и профессиональных сообществ, популяризация живых историй и вдохновляющих свидетельств);
- новые модели интеграции веры и практики, миссии и профессии (разработка новых миссиологических подходов для служения «профессионалов-христиан», проведение семинаров и учебных курсов для студентов «Школы без стен» и других образовательных проектов).

Шаг за шагом. Планы и этапы

Наша инициатива находится на начальном этапе и опирается на опыт движения «Школы без стен», на ее идейные ресурсы, лидерский состав, сеть взаимоотношений с партнерами и Церквями. Успешный опыт «Школы без стен» дает нам право надеяться на успех новой инициативы, на развитие нашего видения на новом этапе и в новых, нецерковных, профессиональных сферах.

Из прошлого опыта мы знаем, что нужно быть очень гибкими в форматах работы с молодым поколением, чтобы сохранить их интерес, энтузиазм, энергию, и направить это в созидательное русло служения.

Шаг за шагом мы намерены стремиться к развитию инициативы в основных четырех измерениях.

Измерение первое. Посвящение и верность своему призванию.

1.1 Организовать специализированные форумы по каждому из 5 ключевых направлений (образование, бизнес, право, медицина, наука и технологии).

1.2 Привлечь 500 молодых специалистов к участию в профессиональных форумах в течение 2014-2015 года.

1.3 Подобрать команды из следующих стран: Украины, Молдовы, Беларуси, Кыргызстана; определить и подготовить национальных и региональных лидеров для проведения форумов и развития профессиональных сообществ.

1.4 Обеспечить лидерское и духовное формирование для профессиональных команд (интеграция веры и профессиональной компетенции, личный духовный рост, наставничество в команде).

Измерение второе. Интеграция христианской веры в профессиональной среде.

2.1 Создать профессиональные ассоциации в каждом из 5 ключевых направлений.

2.2 Развивать актуальные формы христианского свидетельства в профессиональной сфере .

2.3 Подготовить аналитические материалы, презентации, доклады, сборники в помощь профессиональным сообществам.

2.4 Организовать новые сетевые сообщества молодых специалистов (20 новых профессиональных сетевых сообществ на территории Евразии к 2016 году).

Измерение третье. Мобилизация новых лидеров.

3.1 Определить и подготовить 20 ключевых лидеров в 5 ключевых направлениях, способных обеспечивать коллективное руководство в своих профессиональных сообществах

3.2 Сформировать команды для стратегического планирования поэтапного развития инициативы

3.3 Сформировать 20 инициативных групп для развития служения в новых профессиональных сообществах

Измерение четвертое. Эффективные модели и практические примеры.

4.1 Сформировать пакет учебных материалов, включающий наиболее эффективные модели в каждом профессиональном направлении.

4.2 Наладить международное партнерство и обмен опытом служение профессионалов-христиан в разных регионах мира

4.3 Создать аналитическую группу для оценки моделей интеграции в каждом из профессиональных направлений

4.4. Обеспечить возможность коллективного самоанализа профессиональных команд во время форумов и семинаров

Направляющие принципы

- *Развитие лидерского, идейного, командного потенциала.* Цель форума заключается не в передаче знаний, а в раскрытии способностей и совместном росте в процессе общения и командной работы
- *Обновление и пополнение лидерских команд.* Опираясь на команду, сформированную в служении «Школы без стен», мы намерены целенаправленно отдавать инициативу новым лидерам, открывать новые имена, давать шансы новым проектам. Мы убеждены, что каждый может быть лидером в своей сфере, а значит нужно дать ему место в команде и доверить часть общего дела.
- *Масштабное видение движения.* Движение профессиональных сообществ – часть глобальной миссии. Мы говорим не о проекте, а о движении, которое должно охватывать все новые профессиональные группы, преобразая их и все общество в целом. Миссия в

профессии – одно из проявления новых подходов к миссионерской работе. Мы должны видеть себя частью большего движения и служить общей евангельской миссии.

• *Доверие потенциальным лидерам и инвестиции в их развитие.* Основная ценность нашей инициативы – лидеры, движимые видением и вдохновляющие других. Будущее принадлежит молодежи. Формируя лидеров будущего, мы влияем на судьбы наших церквей, профессиональных сообществ и целых стран. Именно поэтому мы считаем оправданными щедрые инвестиции в новые поколения лидеров.

Во что мы верим

- Христиане призваны свидетельствовать и служить во всех сферах общества, преображая их.

- Христианская молодежь – наиболее энергичная и одаренная часть Церкви для служения в быстро меняющемся мире.

- Годы учебы – уникальное время для воспитания и формирования лидерских качеств.

- Церковь должна поддерживать молодых лидеров в их профессиональном росте и христианском призвании.

- Христиане призваны служить не только в церковных стенах один день в неделю, но и на рабочем месте на протяжении всех остальных дней, поэтому в «Школе без стен» мы учим о «миссии без стен».

- Церковь нуждается в молодых лидерах, профессиональные дары которых могут принести расположение и авторитет в глазах общества.

- Молодые профессионалы-христиане нуждаются в церковной опеке и молитвенной поддержке, авторитетном наставничестве и духовном руководстве, чтобы гармонично соединять веру и профессию, а также приносить пользу Церкви и обществу.

Оценивание и анализ

Поскольку мы находимся на начальном этапе развития инициативы, для нас является принципиально важным создать открытость для рекомендаций, вопросов, критики – как изнутри профессиональных сообществ, так и со стороны Церкви и христианских организаций. Но прежде всего мы готовы задавать вопроса сами себе

Области оценивания

1. Влияние форумов на духовное и лидерское развитие участников.

Каков количественный и качественный состав участников форумов?

Удалось ли наладить взаимопонимание и партнерство с Церковью в организации форумов?

Довольны ли мы содержательной частью форумов?

Как проявляется влияние форумов в личной духовной жизни и служении участников?

2. Влияние форумов на активность профессионалов-христиан

Появляются ли новые инициативы?

Установилось ли постоянное общение между участниками профессиональных сообществ?

Проводятся ли регулярные встречи по инициативе самих участников?

Расширяется ли круг гостей форумов благодаря свидетельству постоянных участников?

Создаются ли новые группы среди профессиональных сообществ?

Появляются ли интервью, публикации, видеоматериалы, созданные участниками форума?

3. Влияние форумов на профессиональную среду и общество в целом

Удастся ли оставаться христианином на рабочем месте?

Хотят ли люди узнать больше о нашей вере и Евангелии?

Как меняется профессиональная среда вокруг христианина?

Как мы влияем на имидж христианства в глазах общества?

Какие новые профессиональные инициативы могут привлечь внимание окружающих людей к вопросам веры?

Самоанализ и коррекция

Задавая себе вопросы об эффективности стратегической инициативы «Лидеры следующего поколения: время профессионалов», мы хотим добиться большего влияния на потенциальных лидеров, чтобы они могли послужить своими способностями Церкви и обществу. В настоящее время мы разрабатываем методику оценивания по количественным и качественным критериям. Данные опросов и наблюдений будут использованы для корректировки содержания и форматов профессиональных форумов. Мы будем признательны за ваши мнения, вопросы, замечания и предложения.