

Церковь в мире профессионалов

**Как поместная церковь может поддерживать работающих христиан и
готовить из них миссионеров в профессиональном мире**

Содержание

- Вступление
- "Человек - невидимка" или "миссионеры в профессии"?
- Призыв от Лозаннского движения за всемирную евангелизацию
- "Миссия в профессии" vs "миссия Церкви"
- Эффективные модели представляющие идею миссии в профессии
- Как Церковь может повлиять на профессиональный мир через "миссионеров в профессии"
- Что делать, когда работы слишком много?
- Что делать, если работы нет? Благословение безработицы
- Рост во Христе и карьерный рост
- Церковь и профессионалы: практические советы
- Евангелие в профессиональном мире
- Миссионерское окно "9-18"
- Пять историй "миссионеров в профессии"
- Доступные ресурсы и приглашение к сотрудничеству от "Миссия Евразия"

Церковь и "миссионеры в профессии"

Миссия в профессии - это сочетание убеждённости в христианском призвании быть соратником Господа в выполняемом труде и готовности быть свидетелем Иисуса Христа перед теми, с кем и для кого мы трудимся. Миссия в профессии требует от христиан высоких профессиональных компетенций и готовности делать всё, "Как для Господа, а не для человек", меняя свою профессиональную среду качеством труда и свидетельством о Боге.

Хотя миссия в профессии направляет стратегические усилия и лидерский потенциал работающих христиан от церкви к обществу, результатом этой миссии, этого служения является именно рост церкви. Когда поместная христианская община воспринимает своих работающих членов как миссионеров с понедельника по субботу, поддерживает их служение и молится о них, тогда влияние Царства Божьего и проповедь Евангелия начинают достигать множество новых людей, до этого не имеющих возможности услышать Евангелие. К этим людям, скептически настроенным по отношению к церкви, приходит "Пятое Евангелие" - их коллеги по работе, их сослуживцы, их напарники.

Сегодня в большинстве стран бывшего СССР церковь отделена от государства, а значит, отделена от образования, от экономики, от медицины, от управления государством и общественными процессами. Но отделённость церкви от государства абсолютно не должна означать отделённость христиан от общества и всех общественных институтов. Сегодня христиане есть везде, куда доступ церкви закрыт или ограничен: в образовании, в бизнесе, в науке, в сфере права, в медицине и массмедиа.

Если христиане в профессии будут иметь миссионерский фокус, и будут служить Христу на своих рабочих местах, Евангелие будет проповедано многим и многим людям в этих профессиях, в общество будут принесены глубокие и стратегические изменения, церковь будет расти. Значительная группа людей, которые привычно воспринимаются в качестве "балласта" и не несут активного служения в поместных церквях, смогут начать служить Христу на своих рабочих

местах и станут миссионерами церкви в профессиональном мире. Миссия в профессии - это рост тех церквей, которые готовы вкладывать в работающих христиан и призывать их к служению там, где они трудятся.

Мы можем с уверенностью утверждать, что в будущем миссия через профессию будет одной из наиболее ключевых миссионерских стратегиях в бывшем СССР. В условиях быстрого сворачивания в наших странах религиозных свобод и кризиса традиционных евангелизационных стратегий, инициатива служения молодым профессионалам, лидерам нового поколения, демонстрирует растущую эффективность и готовность отвечать на нужды церквей и общества. Смогут ли церкви сегодня учить о Божьем взгляде на труд, формировать миссионерский фокус у трудящихся христиан, поддерживать своих миссионеров в профессии: учителей, медиков, бизнесменов, журналистов, юристов? От этого будет зависеть рост церквей завтра, на всём постсоветском пространстве.

Инициатива "Миссия в профессии" международной миссионерской организации "Миссия Евразия" призвана послужить евангельским церквям в передаче видения служения через профессию и подготовке новых лидеров, миссионеров на своих рабочих местах, которые будут способны умножить христианские общины, принести изменения в общество, прославить Иисуса Христа. Для этого мы предлагаем вам материал, который содержит и библейские основы для миссии через профессию, и конкретные предложения - как церковь может формировать своих новых миссионеров.

"Человек - невидимка" или "миссионеры в профессии"?

Общество часто воспринимает Церковь как "Человека-невидимку". В романе Г. Уэллса человек, сумевший стать невидимым, тогда привлёк к себе внимание, когда на него налипла грязь от проезжающей мимо повозки. К сожалению, именно так люди могут воспринимать Церковь - когда на неё налипает информационная "грязь" от финансовых, сексуальных, политических скандалов.

Но есть и ещё одна возможность. Это путь явления Христа через верующих, которые обладают значительным "кредитом доверия" благодаря своей репутации. Такими людьми могут стать профессионалы-христиане. Именно они могут представить Церковь в качестве сообщества, обладающего особыми ценностями и особым, вызывающим уважение, подходом к жизни, отношениям, рабочим процессам. Вот что об этом говорит Слово Божье:

"И все, что делаете, делайте от души, как для Господа, а не для человеков".

Послание к Колоссянам 3:23

"Для сего и молимся всегда за вас, чтобы Бог наш соделал вас достойными звания и совершил всякое благоволение благости и дело веры в силе, да прославится имя Господа нашего Иисуса Христа в вас, и вы в Нем, по благодати Бога нашего и Господа Иисуса Христа". Второе послание к Фессалоникийцам 1:11,12.

"Ибо такова есть воля Божия, чтобы мы, делая добро, заграждали уста невежеству безумных людей, как свободные, не как употребляющие свободу для прикрытия зла, но как рабы Божии". Первое послание Петра 2:15,16.

История евангельских христиан во времена гонений на верующих в СССР даёт нам примеры того, как трудовая этика делала верующих эффективными свидетелями о Христе, располагая к ним даже очень враждебно настроенных людей.

«И, наконец, наш повседневный труд – какие здесь возможности для служения родине! Пусть это будет самый прозаический труд, но мысль, что он служит во благо родного народа, превратит его в нечто священное, больше даже – в нечто божественное» (Христианин и родина // Братский вестник. – 1945. – № 1)

«Пасха – это время весны, когда земледелец берется за свой ценный и полезный труд, чтобы засеять свои поля и огороды. – Постараемся и мы в этом показать пример образцового, своевременного и ревностного труда для личного блага и пользы всего родного нашего народа....» (Президиум ВСЕХБ: Я. И. Жидков, М. И. Голяев, М. А. Орлов, А. В. Карев, И. Г. Иванов. Всем общинам евангельских христиан-баптистов в СССР // Братский вестник. – 1948. – № 2).

Писание и опыт служения Церкви показывают нам, что христиане на рабочих местах могут быть очень влиятельными миссионерами, верными свидетелями Иисуса Христа. Благодаря этим людям, общество меняет своё восприятие: Церковь из "Человека-Невидимки" становится сообществом, которое привлекает к себе профессионалами с особыми ценностями и личностью Того, Кто стоит за этими людьми.

Перед пастырями, лидерами малых групп, душепопечителями, служителями поместных общин сегодня поставлен стратегически важный вопрос: "Как Церковь может послужить работающим христианам, ободряя их быть служителями Христа в профессиональном мире и поддерживая их в этом служении?".

По-прежнему актуальным и важным является вопрос: "Как верующие профессионалы могут послужить Церкви". Но, наряду с этим вопросом, всё чаще звучит и вопрос: "Как Церковь может послужить своим работающим членам".

Все более очевидной становится нужда "миссионеров в профессии" в пасторской помощи, развитии, оснащении для служения Христу на рабочих местах.

Церковь в большом городе ставит перед пастырями новые задачи. Готов ли служитель во время воскресного богослужения благословить работающих членов

церкви на миссионерское служение, которое они будут совершать на своих рабочих местах, представляя там Церковь с понедельника по субботу? Готов ли служитель прийти в середине недели к работающим членам церкви и предложить им пасторскую молитву и ободрение прямо на их рабочем месте? Будет ли у служителя достаточно понимания Писания и понимания профессионального мира, чтобы предоставить работающим членам церкви поддержку перед лицом профессиональных вызовов и искушений? Возможно ли на воскресном собрании попросить работающих членов церкви поделиться историями того, как Бог действовал на их рабочих местах и через их труд?

Понимая все эти достаточно новые для Церкви задачи, мы хотим предложить служителям Церкви ряд идей относительно того, как можно послужить "миссионерам в профессии" - для роста Церкви, для явления Царства, для прославления Христа.

Призыв от Лозаннского движения

"Миссия в профессии" уже начинает определять то направление, куда прикладываются основные усилия христианского служения во всём мире. Очень показательным в этом отношении является Посвящение из Кейптауна, принятое в 2010 г. участниками Всемирного конгресса Лозаннского движения за всемирную евангелизацию, основанного Джоном Стоттом и Биллом Гремом.

Тогда, в далёком 1974 г., на первом конгрессе этого движения, впервые прозвучал термин "необращённые этнические группы". Служение этим группам было признано одной из ключевых задач современной миссиологии. В 2004 г., на форуме в Патайе и в 2010 г., на конгрессе в Кейптауне, появился новый акцент - на неохваченные "профессиональные сообщества": бизнес, науку, образование, медиа, медицину. Третий лозаннский конгресс «Проповедь Евангелия всему миру» (Кейптаун, 16-25 октября 2010 года) собрал вместе 4200 протестантских лидеров из 198 стран, а задействовал еще несколько сотен тысяч, благодаря собраниям по всему миру и с помощью мировой сети.

Кейптаунское Посвящение стало плодом этого мероприятия. Оно стоит в одном историческом ряду с Лозаннским соглашением и Манильским манифестом. Оно состоит из двух частей. Часть I излагает библейские доктрины, переданные нам через Писание, а часть II озвучивает призыв к действию. В Посвящении из Кейптауна содержатся важнейшие заявления о достижении Евангелием и христианском влиянии именно через эти профессиональные сообщества:

"Библия открывает нам Божью истину о том, что работа человека – это часть Его благого замысла. Библия относит нашу трудовую деятельность к сфере служения, ибо мы служим Богу в разных ипостасях. Тем не менее, ложная доктрина о 'разделении на священное и мирское' проникла в образ мышления и действия Церкви. Эта доктрина учит нас тому, что религиозная деятельность относится к божественному, а вся остальная деятельность – нет. Многие

христиане отдают большую часть времени своей работе, в которой они не видят духовного смысла (так называемая мирская работа). Но Бог является Господином всей жизни. ‘И все, что делаете, делайте от души, как для Господа, а не для человеков’, сказал Павел рабам на службе у язычников. Несмотря на то, что место работы, где взрослые христиане в основном и вступают в отношения с неверующими, предоставляет огромные возможности в деле благовестия и преображения, очень немногие церкви видят своей задачей научить прихожан использовать эти возможности. Мы были не в состоянии расценивать нашу работу как важное в библейском смысле явление, так же как мы были не в состоянии подчинить всю нашу жизнь господству Христа.

Мы расцениваем разделение на мирское и священное как одно из главных препятствий мобилизации Божьего народа на выполнение Божьего замысла. Мы призываем христиан во всем мире отказаться от этого небиблейского подхода и препятствовать его губительным последствиям. Мы хотим разрушить тенденцию рассматривать служение и миссионерство (в пределах страны и за рубежом) как работу преимущественно оплачиваемых церковью служителей и миссионеров, количество которых составляет лишь незначительный процент от всего Тела Христова.

Мы призываем всех верующих принять свое ежедневное служение и миссию быть там, куда Бог призвал их на работу. Мы просим пасторов и церковных лидеров поддержать людей в этом служении – в общине и на рабочем месте – ‘вооружить святых на дела служения’ – в каждом аспекте их жизни.

Необходимо приложить большие усилия, чтобы научить весь Божий народ ежедневному служению на протяжении всей жизни, требующему жить, думать, поступать и говорить с библейской точки зрения и с миссионерским намерением в любом месте и при любых обстоятельствах повседневной жизни и работы.

Благодаря своим навыкам, торговле, бизнесу или профессии, многие христиане могут отправиться в такие места, куда не доберутся традиционные

основатели церквей и евангелисты. То, чем эти ‘делатели палаток’ и деловые люди занимаются на своем рабочем месте, должно расцениваться как один из аспектов служения поместных церквей.

Мы настоятельно призываем руководство поместных церквей оценить стратегическое значение служения на своем рабочем месте, мобилизовать, снарядить и отправить прихожан миссионерами на свои рабочие места, как в собственной стране, так и в тех странах, где невозможны иные формы благовестия.

Мы призываем руководителей миссий включать ‘делателей палаток’ в свои стратегические миссионерские планы.

Эффективные модели представляющие идею миссии в профессии

Миссия в профессии - стратегическая инициатива не только западного христианства. Лозаннское движение представляет также церкви Африки, Индии, Китая, церкви из так называемого "окна 10-40". Для всех этих церквей христиане, которые стремятся служить Христу на своих рабочих местах, становятся эффективными свидетелями и миссионерами.

В бывшем СССР миссия через профессию совершается тоже. В условиях быстрого сворачивания религиозных свобод и растущего недоверия общества к массовым формам евангелизма, христиане в профессии становятся самыми эффективными благовестниками. На самом деле, идея миссии через профессиональную деятельность уже во время становления и укрепления евангельского движения в Евразии (время царской России и советский период), в большей или меньшей мере присутствовала в церквях. В постсоветский период эта идея начала выражаться все более оформлено и стратегически. Появились объединения христиан-профессионалов, которые начали движение от практического аспекта взаимодействия между христианами в различных сферах профессиональной деятельности и разработки путей благовестия на рабочем месте к богословскому осмыслению профессиональной деятельности как миссионерскому призванию от Бога. Здесь представлены некоторые из подобных объединений, действующих на различных уровнях теоретического осмысления и практического осуществления концепции миссии в профессии.

Христианское медицинское движение

Медики-христиане – одно из наиболее организованных и сплоченных профессиональных сообществ христиан в мире. Для некоторых стран объединения медиков-христиан насчитывают более ста лет истории. Подобная активность именно в медицинском сообществе не удивительна. На протяжении многих веков забота о больных была уделом христианских общин и монастырей. Древнейший из университетов Европы – Болонский, специализировался именно в подготовке медиков. Медицинское служение, постройка больниц и забота о больных и умирающих практически всегда шли рука об руку с христианской миссией и составляли ее неотъемлемую часть.

После распада Советского Союза медики-христиане в пост-советских странах также начали объединяться в собственные профессиональные ассоциации, где они могли получить как духовную поддержку, так и наладить профильные связи со своими верующими коллегами. На международном уровне многие национальные организации медиков-христиан объединены в Международную христианскую ассоциацию врачей и дантистов (ICMDA), являющейся крупнейшим сообществом медиков-христиан мира.

Среди прочих профессиональных христианских сообществ медики-христиане занимают одно из ведущих мест. Данная модель профессионального служения работает в различных странах и культурах, демонстрируя возможности заимствования и внедрения вне зависимости от социально-культурного контекста. На Кавказе (в частности в Грузии) и в Беларуси ассоциации медиков-христиан – практически единственные профессиональные христианские сообщества, отмеченные респондентами. Кроме этих стран, профессиональные сообщества медиков-христиан действуют в России и Украине. В марте 2017 года подобное сообщество было создано в Казахстане.

Медицинская Христианская Ассоциация России (МХАР) является национальным движением, которое объединяет христиан, занимающихся

медициной на всех ее уровнях. В ассоциации состоят как студенты, так и состоявшие специалисты: врачи, фельдшеры, медицинские сестры, провизоры и другие медработники из разных городов России. МХАР - официальный член двух международных медицинских организаций: ICMDA (Международная христианская ассоциация врачей и дантистов), HCFI (Международное сообщество христиан в здравоохранении). Также МХАР сотрудничает и с другими национальными и международными ассоциациями медиков.

Сфера работы МХАР охватывает всех работников сферы здравоохранения, но основным приоритетом являются студенты медицинских вузов, чтобы из них сформировать новое поколение медиков, руководствующихся в своей работе христианскими принципами. Видение организации состоит в преобразовании России через посвящение работников здравоохранения Христу и воплощение христианства в профессиональной медицинской деятельности. Целями ассоциации является объединение медиков-христиан для совместного служения Христу, благовестие и ученичество, поощрение к профессиональному росту и провозглашение христианских принципов в профессиональной среде.

В настоящее время в ассоциацию входит 6 постоянно встречающихся групп в Москве, С.-Петербурге, Твери, Курске, Челябинске и Самаре, объединяющих около ста медиков-христиан. Кроме того, работа проводится еще в 13 городах России. Движение продолжает активный рост, проводит целый ряд проектов, направленных как на служение другим медикам, так и на служение рядовым людям. Последнее включает как профессиональную помощь в виде мобильных клиник, так и образовательные и просветительские семинары для христиан в поместных христианских общинах.

Христианская молодежная медицинская ассоциация (ХММА) – одна из организаций, объединяющих медиков-христиан Украины. Как следует из ее названия, ассоциация объединяет прежде всего молодых медицинских работников и студентов медицинских вузов. ХММА имеет отделения в различных регионах Украины, занимается благотворительными акциями, предоставляет медицинскую помощь малоимущим и престарелым лицам, а также занимается благовестием.

Цели ассоциации заключаются в мотивации студентов-медиков и молодых специалистов к профессиональному возрастанию и в побуждении их к служению в своей профессиональной среде через свою профессиональную деятельность. Для этого молодые христиане-медики приглашаются на конференции, семинары и конгрессы, где могут познакомиться с уже состоявшимися профессионалами своего дела, опытными медиками-христианами, научиться у них и перенять опыт служения в профессиональной сфере.

Международный альянс для развития христианского образования (МАРХО)

Международный альянс для развития христианского образования, сокращенно МАРХО, представляет собой платформу для христиан-специалистов в сфере образования. Эта платформа «содействует общению и обмену опытом педагогов-христиан для их профессионального роста, используя разнообразные инновационные ресурсы, основанные на христианском мировоззрении». Говоря о своем видении, основатели МАРХО утверждают, что альянс «призван помогать педагогам-христианам эффективно обучать и воспитывать следующее поколение в соответствии с Божьим замыслом для человеческой жизни в частности и мироздания в целом».

Организация стала своего рода идейным продолжателем Международной ассоциации христианских школ (МАХШ), расширив, при этом, потенциальный охват участников. Об этом свидетельствует то, что альянс был организован частью школ, ранее входивших в МАХШ, а наблюдательный совет возглавил Рэймонд Ле Клер, который ранее был директором Ассоциации христианских школ на протяжении 23 лет. В то же время, в отличие от МАХШ, которое включало в себя только школы, в МАРХО может вступить учебное заведение независимо от уровня аккредитации и направления деятельности, от дошкольных до высших учебных заведений. Кроме того, членами альянса может стать и отдельный педагог, разделяющий видение, миссию и цели альянса.

Международный альянс для развития христианского образования был организован летом 2015 на встрече представителей ряда учебных заведений (в основном украинских) с директором МАХШ. На этой встрече было предложено изменить концепцию сотрудничества между христианскими школами и расширить потенциальный состав участников. Последнее предполагалось сделать как за счет расширения аккредитационного уровня (от детских садов до вузов), так и за счет более широкого конфессионального сотрудничества. Если

в МАХШ были представлены лишь частные школы, образованные протестантами, то в МАРХО были приглашены также католики и православные. Директором МАРХО была избрана Татьяна Чумакова, бывшая до известных событий на востоке Украины директором частной общеобразовательной школы «Глория» в Донецке.

На сегодняшний день в альянсе состоит 27 учебных заведений. Большая часть из них расположены в Украине, но есть также учебные заведения из России и Литвы. Кроме того, в работе сессий по повышению квалификации также принимают участие преподаватели из Беларуси.

МАРХО активно работает в сфере профессионального взаимодействия преподавателей-христиан, проводит тренинги, семинары, курсы по направлениям деятельности: для учителей дошкольного, школьного и высшего образования, методистов, руководителей учебных заведений. Осенью 2017 года альянс организует большую конференцию для сотрудников учебных заведений различных уровней для выстраивания общих связей и распространения видения МАРХО на разных уровнях учебной деятельности.

Для преподавателей, прошедших семинары и тренинги МАРХО, выдаются подтверждающие сертификаты. В том случае, если украинское законодательство в образовательной сфере будет дальше реформироваться, а Министерство образования и науки Украины (МОН) демонстрирует подобное желание, может открыться возможность для официального признания данных тренингов курсами повышения квалификации. Это будет способствовать дальнейшему росту влияния альянса на образовательную деятельность.

Отдельным направлением работы МАРХО, после принятия в Украине закона 1447, стали обучающие семинары для желающих открыть частные христианские школы. На этих семинарах освещаются все стороны подготовки к открытию школы от технических и юридических требований до образовательной программы. Представители Альянса активно сотрудничают с

МОН, предлагая идеи реформирования образовательной системы, инновационные методы преподавания и т.п.

Хорошим показателем деятельности Альянса можно назвать преодоление проблем с финансированием его деятельности. Если в деятельности МАХШ были хорошие внешние вливания, то МАРХО во многом полагается на силы самих участников. На данный момент члены альянса полностью покрывают проведение всех событий, проводимых МАРХО. Это демонстрирует собой важность и востребованность семинаров и тренингов среди учителей и школ, готовых вкладываться в профессиональное развитие.

Евангельский собор и Евроазиатская богословская семинария (Москва)

Среди наиболее активных попыток осмыслить и имплементировать идею миссии через профессиональную деятельность в пятидесятнической среде можно считать инициативы Российского объединенного союза христиан веры евангельской (РОСХВЕ) проявившиеся в Евангельских соборах и в программах Евроазиатской богословской семинарии. Хотя каждая из инициатив независима по своей сути и имеет различную сферу деятельности и направленности, во многом они объединены личностями, активно участвующими в деятельности данных инициатив.

Евангельский собор – инициированная РОСХВЕ платформа, собирающая представителей различных евангельских церквей и деноминаций (пятидесятников, баптистов, харизматов, евангельских христиан, независимых и внеденоминационных церквей) для богословского осмысления насущных для евангельского сообщества вопросов вероучения и практики христианской жизни. Само название «Собор» призвано подчеркнуть идейную преемственность с соборным движением IV-VIII веков, сформировавших богословскую мысль христианской церкви, давших ответ на насущные для церкви вопросы и обозначивших основные догматические вехи, определившие пути развития богословия и практики церкви на века.

Михаил Дубровский, один из лидеров и радетелей Евангельского собора, возглавляющий отдел богословия и катехизации РОСХВЕ, активно выступает с позиций широкого понимания концепции всеобщего священства. Священническое служение верующего не ограничивается лишь стенами церкви, саном, статусом и рукоположением. Каждый христианин является священнослужителем и в своей семье, и в обществе, в котором он живет, и на своем рабочем месте, когда исполняет свои профессиональные обязанности. В этом отношении Евангельский собор и его лидеры находятся на близких богословско-этических позициях по отношению к международному движению

«Миссия в профессии», о котором речь будет идти ниже. Также лидеры Евангельского собора, находясь в тесном взаимодействии с Евроазиатской богословской семинарией, вдохновили ее руководство на развитие данной богословской идеи до полноценного учебного курса.

Евроазиатская богословская семинария – высшее учебное заведение РОСХВЕ, готовящее служителей для пятидесятнических церквей России и Средней Азии. Воспринимая концепцию всеобщего священства верующих как практический аспект жизни и служения христианина. Поэтому руководство семинарии решило разработать и предложить для верующих студентов светских вузов Москвы программу духовной подготовки, которая помогла бы этим студентам лучше понять свое призвание и увидеть возможность осуществления своего священства сначала на месте учебы, а затем в своей профессиональной деятельности.

Международное движение «Миссия в профессии»

Международное движение «Миссия в профессии» является уникальным движением, которое объединяет лидеров следующего поколения для свидетельства о Христе и изменений в обществе. На сегодняшний день движение объединяет более шести тысяч христиан из 9 пост-советских стран, профессионально трудящихся в сферах бизнеса, права, медицины, медиа, науки и технологий. В этих, а также во многих других профессиях, международное движение «Миссия в профессии» побуждает христиан интегрировать свои христианские ценности в повседневную работу, проявляя качественно иное отношение к труду.

Участники движения «Миссия в профессии» серьёзно воспринимают слова Апостола Павла о том, что всё нужно делать для Господа. Руководствуясь словами Мартина Лютера о том, что весь мир можно заполнить служением Господу — не только церкви, но и дома, мастерские, поля, офисы и аудитории, участники движения стремятся сделать свою профессиональную деятельность частью служения Богу, посвящая Ему свой профессиональный успех.

Международное движение «Миссия в профессии» является инициативой международной миссионерской организации «Миссия Евразия», и разделяет видение этой миссионерской организации касательно формирования нового поколения молодых лидеров для трансформации общества и роста церквей.

Движение «Миссия в профессии» начало свою деятельность с одноименной конференции, проведенной в Кишиневе в 2014 году, которой предшествовал год кропотливой работы по разработке видения и стратегии движения, подготовке к конференции, наработке предварительного материала. В фундаменте движения лежала стратегическая разработка миссионерской организации «Миссия Евразия», в то время известной как Ассоциация «Духовное возрождение», рассматривающей рабочее место – место где человек

проводит около трети своей активной жизни, как наиболее перспективное, и при этом наименее задействованное, миссионерское поле.

Форум «Миссия в профессии», прошедший в октябре 2015 года и собравший более 750 участников из Украины, а также гостей из Молдовы, Беларуси, России, Грузии, Армении, стал знаковым событием для расширения видения миссионерской деятельности христиан через профессиональную деятельность на всем пространстве Евразии. Инициатива показала себя не только заметной, но и востребованной как в церкви, так и в обществе.

Лидеры церквей, деноминаций, учебных заведений положительно восприняли данную инициативу, а само словосочетание «Миссия в профессии» стало нарицательным по отношению к служению христиан в профессиональной среде и на рабочем месте. Секции посвященные миссии через профессию появились на многих евангельских площадках, как, например, Восточно-Европейский лидерский форум, объединяющих церкви и деноминации в обмене опытом служения. Миссия в профессии и как идея, и как возможность, нашла отклик у многих служителей, благодаря чему прошел целый ряд крупных конференций и форумов, посвященных данной теме, состоялись круглые столы, было проведено несколько десятков тренингов и семинаров.

Актуальность инициативы и ее потенциал был хорошо отмечен ректором Украинской евангельской теологической семинарии (УЕТС) Иваном Русиним:

Идея миссии в профессии — нераскрытый ключ к революции в миссии церкви. Это уникальная возможность вовлечь в служение 99,9% членов церкви. Это принесение радости и избавление от чувства вины для многих профессионалов-христиан: для юристов, экономистов, врачей и других. Есть много хороших специалистов-христиан, которые иногда ощущают чувство вины за то, что не занимаются служением. Они не рассматривают свою профессию как служение. Поэтому миссия в профессии – это очень важная и необходимая идея, которая может преобразить христианство в

Украине. Можно сказать, что это пророческая инициатива в Украине. Если мы сможем эти истинно библейские моменты вскрыть, то для многих менеджеров это будет как елей: «Оказывается, я тоже могу быть частью миссии!»¹

Подобные мнения разделяют и другие лидеры евангельского сообщества в государствах Евразии. Руководитель Российского союза ЕХБ (РСЕХБ) Алексей Смирнов убежден, что это своевременная инициатива, которая служит ответственной задаче – формированию профессионала.² А епископ Объединения евангельских христиан Таджикистана (ОЕХТ) Фируз Гулов считает, что «Важный аспект ментальности таджикского народа заключается в том, что наш народ – это трудящийся народ».³ Поэтому «идея "Призвания в профессии", не нова для нас в культурном плане, она является частью нашей национальной ментальности».⁴

Активная деятельность движения охватывает на данный момент десять государств Евразии, в половине из которых работают региональные представители движения. «Миссия в профессии» на сегодняшний день провела уже пять крупных форумов, на которых была представлена стратегия движения: Кишинев, Киев, Тбилиси, Санкт-Петербург, Бишкек. Ведется подготовка к новому форуму в Луцке. Кроме того, международное движение «Миссия в профессии» проводит целый ряд региональных конференций, тренингов, практических семинаров, где передается не только стратегия и видение движения, но и практические навыки служения обществу через профессиональную деятельность. Движение проводит работу с 18 профессиональными сообществами, осуществляя подготовку лидеров и способствуя профессиональному взаимодействию.

¹ «Иван Русин о семинарии: "Мы существуем ради церкви"». <http://re-vision.pro/2016/02/2661>

² «Воспитать человека ответственной личностью». <http://re-vision.pro/2015/12/2642>

³ «Фируз Гулов: "Церковь — это общность и общение"». <http://re-vision.pro/2016/03/2677>

⁴ Там же.

«Миссия в профессии» vs миссия Церкви:

конфликты недопониманий

"На работе ты зарабатываешь, а как ты хочешь служить Богу?", - такой вопрос достаточно часто задают служители церкви тем братьям и сёстрам, которые в силу своей занятости на работе не несут служения в поместной общине. Служителей можно понять - очень часто на них приходится много нагрузки и помощь никогда не будет лишней. Кроме того, каждый пастор хочет видеть членов церкви вовлечёнными в служение, понимая, что это будет только способствовать их духовному росту и росту общины. Поэтому, когда речь заходит о служении через профессию, пастор может подумать: "в церкви и так не хватает делателей, а здесь ещё и предлагается вовсе не переживать об этом и служить где угодно, только не в церкви".

«Миссия в профессии», к которой призывает церкви Лозаннское движение, для постсоветских христиан словосочетание новое. Как и большинство из нового, оно воспринимается скорее с опаской, чем с интересом. Действительно, очень важно разобраться с тем, что действительно означает "миссия в профессии" и какие последствия она может принести для церкви, прежде чем делать какие-либо выводы - соглашаться или отвергать.

Мы можем выделить три основные проблемы, которые могут вызывать вопросы: противоречия, которые могут создать большие напряжения и привести к разладам в поместных церквях. Все эти противоречия, по большому счёту, противопоставляют, а не связывают миссию через профессию и миссию церкви. Михаил Черенков, служитель Ирпенской библейской церкви, богослов и международный директор миссионерской организации "Миссия Евразия" так сформулировал три основных противоречия, обозначив их, латинским словом *Versus*, "против", сокращенно "vs":

Миссия vs церковь

Может показаться, что «миссия в профессии» угрожает Церкви обмирщением, перенося центр активности в мир и подчеркивая важность «мирского» лидерства. Кажется даже больше того: «миссия в профессии» упраздняет Церковь и несет в себе идею некоего нецерковного, внецерковного, постцерковного христианства. Эти недопонимания миссии в профессии являются частью гораздо большего недоразумения относительно самой Церкви, ее природы и миссии.

Стоит снова и снова напоминать, что Церковь – часть и символ всеобъемлющего Божьего Царства, которое не знает границ и подчиняет Господству Христа все сферы жизни; что Церковь существует лишь в движении, в исполнении своей миссии; что «Дух дышит, где хочет» (Ин.3:8) и не ограничивает Себя церковными стенами. При этом ученики Христа не могут полноценно следовать за Ним без поддержки христианской общины, дисциплины и прославления, поэтому миссия всегда исходит от церкви и приносит в церковь свои плоды - новых учеников Христа.

«Мирская» работа vs духовное служение

Еще одно недопонимание проистекает из дуализма мирское/духовное и соответствующей классификации занятий. Церковный труд – всегда духовный. «Мирские» занятия духовными назвать трудно. Так духовность привязывается к определенному месту, режиму жизни и роду занятий. Так она остается уделом ограниченного элитарного круга.

Единственным оправданием мирских дел считается такое отношение к ним, когда их видят формой миссии в довольно прямом смысле. Тогда работа превращается в общение с коллегами в рабочее время на «духовные» темы, профессионализм – в прикрытие, а христианин – в агента. Встречается и другая крайность, когда «миссия» используется как прикрытие для коммерческих или политических интересов. Тогда миссия в бизнесе становится оправданием бизнеса, а христианская миссия в политике заканчивается мобилизацией христианского ресурса для узких политических интересов.

Нам необходим подход к пониманию труда как служения в многообразии призваний и целостности духовно-социальных измерений. Важно, чтобы духовный опыт был доступным на любом месте, а внутренняя целостность должна отличать христиан в церкви и на работе.

Пока же мы терпеливо отработываем или горячо проповедуем, упуская возможность интеграции труда и духовности. В труде, понятом как призвание и творчество, человек уподобляется Богу и соработничает с Ним, потому эта сфера нашей жизни не может не быть духовной.

Профессионалы vs священники

Разные понимания Церкви, миссии, Царства, духовного и профессионального призваний собирают вокруг себя целые социальные группы и обретают форму церковных разделений.

Чтобы устранить недопонимание в отношении миссии профессионалов, нужно их требование общинности, их вынужденную самоорганизацию рассматривать как часть более фундаментального запроса на возрождение общинных начал в Церкви, и даже больше того – в общественной жизни в целом. Об этом очень уместно напоминает ректор Евроазиатской богословской семинарии Алексей Горбачев: «Для всеобщего священства очень важен фактор общинности. Христиане могут самостоятельно служить Богу на своем рабочем месте, в домашнем хозяйстве, в Церкви. Но помимо личной связи с Богом требуются взаимоскрепляющие связи в Теле Христовом». При этом он ставит вопрос о том, чтобы распознать профессиональные призвания как форму священнодействия (как говорят все чаще, «всякое действие есть священнодействие»), а «служителей в профессии» ввести в круг священнослужителей церковных:

«Требуется найти форму благословения тех, кто созрел, чтобы реализовывать служение на своем рабочем месте, – подобно тому, как община благословляет через рукоположение тех, кто призван служить внутри нее».

Движение профессионалов – добрый знак того, что низовая, рядовая, светская, ранее пассивная часть Церкви начинает разминать свои затекшие ноги и руки, осторожно подавать свой голос. Недопонимания и противопоставления порочат имя Церкви и наносят непоправимый ущерб миссии. Давайте вместе искать того цельного, исцеляющего, примиряющего понимания, из которого может начаться сближение и сотрудничество всех чинов и призваний Церкви.

Выводы:

- "Миссия в профессии" способна не ослабить, а усилить миссию Церкви
- Профессионалы, которые будут воспринимать свою работу как часть своего христианского призвания, могут наилучшим образом свидетельствовать о Христе на своём рабочем месте и приводить своих коллег и клиентов в свои общины
- Служители церкви могут подготовить и благословить профессионалов-христиан к их миссионерскому служению, надеясь на обильный плод их служения.

Именно этому - как церковь может подготовить профессионалов - христиан к их служению, посвящён следующий раздел.

Как Церковь может повлиять на профессиональный мир через "миссионеров в профессии"

Не только профессионалы - бизнесмены, учителя, юристы могут сделать что-то полезной для поместной церкви. Церковь также может оказать большое влияние на работающих христиан и через них на всё общество. Служители церкви могут формировать особые ценности и качества характера у работающих членов церкви через душепопечительство, проповедь, обучение духовным дисциплинам, опыт ведения малых групп, служения и жизни в общине. Есть страны, где евангельские христиан составляют значительный процент работающего населения - например, Южная Корея. В этих странах можно видеть как ценности, качества характера и практические навыки делают христиан эффективными и востребованными профессионалами, а также убедительными свидетелями Иисуса Христа на их рабочих местах.

Сотрудник Национального агентства Украины по обеспечению качества высшего образования Олена Панич приложила немало усилий к исследованию влияния евангельских церквей на общество. Панич так пишет об этом влиянии:

"Христианский опыт, который получает верующий человек в церкви, не забывается и не исчезает бесследно. В каждом переходе христианина на "обычную" работу можно видеть своего рода щепотку соли, брошенную в мир. Равно как обычно не исчезает и вера. Все это остается с человеком навсегда, закрепившись в определенных привычках поведения и мышления".

Олена Панич перечисляет основные ценности и качества верующих, которые способны сделать их эффективными профессионалами и убедительными свидетелями Иисуса Христа на рабочих местах:

- Способность брать на себя ответственность

Приучение к личной ответственности начинается в протестантской общине, если человек самостоятельно принимает решение идти за Христом, поскольку это делается во взрослом возрасте, пусть даже под влиянием авторитетов, но все же самостоятельно. Христианское служение, как правило, содержит элементы лидерства (или стимулирование к лидерству), формирует привычку нести ответственность за других, беспокоиться о них. В результате это перерастает в черту характера.

- Критическое мышление, склонность анализировать ситуацию

Эта черта формируется у верующих людей во время регулярного чтения и размышления над Библией. Привычка читать Священное Писание является, наверное, одной из наиболее весомых дисциплинирующих практик христианской жизни. Став частью массовой протестантской культуры, она значительно изменила западный мир, сделав его более интеллектуальным, предрасположенным к рефлексиям на уровне не только элиты, но и широких слоев населения. Внимательное прочтение Писание формирует целый спектр разных привычек, среди которых важнейшие – внимательность, склонность к исследованию и критическому анализу, умение выбирать главное, придирчивый поиск ежедневной актуальности и релевантности морально-этических установок.

- Умение убеждать

Привычка убеждать формируется в связи с миссионерской и евангелизационной активностью. Ориентация на миссионерство предоставляет специфическое понимание ценности контактов с людьми, развивает привычки коммуникации, эмпатию, рациональность, умение выслушать, понимание потребности в компромиссах и склонность к поискам взаимопонимания. Вообще миссионерство оказывает содействие тому, что христиане начинают лучше понимать культурные и мировоззренческие отличия, относиться к ним

уважительнее, глубже изучать людей, которым хотят донести свои свидетельства.

- **Готовность жертвовать**

Жертвенность может быть результатом довольно высокого уровня духовной зрелости. Жертвовать ради ближних, делиться с ними – традиционно является одной из важных христианских добродетелей. В конце концов, любое систематическое стремление отвечать этим требованиям не проходит бесследно и приносит свои результаты для характера личности.

- **Формирование сообщества доверия**

Поместная евангельская церковь в большинстве случаев имеет довольно высокий уровень внутреннего доверия. Вопреки тому, что членами церкви становятся разные люди с разным происхождением и опытом, существует общая установка считать друг друга братьями и сестрами во Христе. Атмосферу взаимного доверия и сотрудничества укрепляют также общие моральные основы христианской жизни, доверие к Богу и библейский принцип «любовь... всему верит» (1Кор.13:4, 7). Среда доверия не возникает сама по себе. Она создается сознательными усилиями, практиками, дисциплиной конкретных людей. Большую роль при этом играют сотрудничество в служениях, коммуникация, стремление лучше узнать и понять друг друга.

- **Оптимизм**

Евангельский способ веры направленный на формирование оптимизма. Вопреки разным испытаниям, которые могут возникать в жизни, христианин обычно верит, что Господь не оставляет его, и в этом находит утеху в трудные минуты своей жизни. В конце - концов, это приводит к тому, что верующие вообще становятся больше предрасположенными к оптимизму, чем другие социальные группы. Эта важная этическая черта способна давать человеку определенные преимущества.

- Дисциплинированность

Формирование этой черты классической протестантской этики в наших условиях связано с несколькими факторами. Прежде всего, дисциплинированность была необходимой для выживания церкви в советские времена, она позволяла верующему завоевать авторитет в обществе и сохранить рабочее место. В период независимости можно наблюдать, как дисциплинированность становится основой специфического христианского менеджмента, необходимость которого исходит из потребности эффективно объединять церковное служение и работу.

Олена Панич также подтверждает, что в христианской общине мы приобретаем обновленное, библейское понимание - как нам жить, что хорошо, а что плохо, что полезно, а чего нужно избегать. Это понимание, христианская этика, способно изменить жизнь верующих, отношение к себе, к другим, к семье и работе.

Панич называет шесть установок христианской трудовой этики, которым профессионалы-христиане учатся в церквях. Она уверена: "Такая этика оказывает содействие профессиональной самореализации и одновременно обеспечивает ощущение служения Богу на рабочем месте. Ее в той или иной мере принимают люди, стремящиеся соединить христианское мировоззрение и профессиональную деятельность".

Шесть установок христианской трудовой этики, которые церковь может передать работающим христианам

- Стремление к самосовершенствованию

Самосовершенствование может иметь разные измерения – моральное, духовное, этическое, а также профессиональное. Оно служит основой профессионализма и лидерства. Стремление к самосовершенствованию, так или иначе, связано с желанием христианина отличаться от «грешного мира», показывать положительный пример. Это своего рода миссионерское свидетельство, но одновременно и то, что позволяет делать мир лучшим.

- Простота и доступность в отношениях с людьми

Этическая установка равноправия происходит от понимания того, что Бог создал всех людей равными и так же Христос отдал Свою жизнь за любого в равной мере. Придерживаться простоты в отношениях тяжелее, если окружение старается злоупотреблять ею. С другой стороны, соблазн высокомерия возрастает по мере профессионального продвижения или повышения статуса человека. Поддержание этического баланса в этом вопросе является важным элементом профессиональной миссии христианина.

- Стремление к честности

Коррупция стала частью нашей культуры, потому иногда бывает тяжело отличить, какие действия человека честные, а какие коррупционные. Сегодня проблема честности приобретает не только личностное, но и общественное значение. Достойным является само по себе стремление к честности, которое демонстрируют многие верующие люди, к которому призывают служители церкви и христианские интеллектуалы. Конечно, действуя честно, человек может понести убытки, но со временем это компенсируется тем, что в обществе появляется больше доверия и стабильности.

- Склонность к нонконформизму

Склонность не соглашаться с мнением руководства, быть в меньшинства и в случае потребности идти на конфликт – все это происходит от общего стремления к честности. На практике такая черта еще и позволяет человеку заявить о себе, привлечь внимание к своей позиции. Конечно, в ней есть также и зерно опасности. Нонконформизм создает атмосферу конфликтности, которая может повредить достижению общих целей. Он должен иметь свои разумные пределы, уравниваться готовностью к компромиссам в тех вопросах, которые не создают вызов базовым христианским ценностям. Но в целом склонность к нонконформизму помогает человеку не терять аутентичности, внутренней моральной и личностной целостности, быть собой во всех ситуациях.

- Помощь другим людям

Миссия любого предприятия на самом деле всегда сводится к ответу на один и тот же вопрос: как его деятельность улучшает жизнь людей? Иногда принято утверждать, что любая профессиональная деятельность должна быть направлена на улучшение жизни общества. Это следует понимать так, что улучшение жизни одних людей не должно приводить к ухудшению жизни других. Служение Богу в практическом измерении всегда или почти всегда является служением людям. Способность направлять свою активность на помощь людям, ставить соответствующие цели, сделать это мерилом своего успеха – целиком христианский подход к профессиональной деятельности.

- Страх перед карьеризмом

Карьерное возрастание – это положительное явление во всех случаях, кроме тех, когда оно становится самоцелью. Власть, деньги, высокие должности, самопиар создают непреодолимые соблазны. Границу между тем, когда они являются необходимыми для эффективной работы, и тем, когда они становятся целью сами по себе, перейти довольно легко. Иногда люди делают это

незаметно для самих себя. Поэтому нормальным для верующего человека является определенный страх перед карьеризмом, который сдерживает от нерациональной активности на профессиональной ниве, действительно поддерживает христианскую мотивацию к работе.

Придерживаясь таких установок, верующие люди сегодня занимаются бизнесом и работают на своих рабочих местах, не предавая себя, своей христианской идентичности. Четкое осознание особенностей своей трудовой этики, на наш взгляд, позволит им избегать укоров совести по поводу того, что они не церковные служители, а живут и работают будто «для себя». Опираясь на эти этические установки, они могут быть уверены, что окружающий мир, в конце концов, увидит в них христиан. Пасторам и лидерам церкви следует выработать разумную позицию относительно работающих христиан, чтобы не вселять в них чувство вины из-за того, что они не успевают активно приобщиться к церковному служению.

И всё же, какова должна быть позиция и роль пастора по отношению к христианам-трудоголикам? Об этом - следующий раздел.

Что делать, если работы слишком много?

Пасторское служение профессионалам должно также учитывать вызовы трудоголизма, чрезмерной вовлечённости в рабочие процессы. Что может сказать пастор тем членам церкви, для которых работа и только работа стала главной ценностью в жизни?

Во-первых, нужно понимать, что реальность рынка труда требует от профессионала очень серьёзно относиться к работе. Частями профессиональной субкультуры стали ненормированный рабочий день и постоянная вовлечённость в процессы. Работа в условиях больших городов также стала накладывать свой отпечаток на график работающего человека, заставляя его рано утром выходить из дома и поздно вечером возвращаться в "спальные" районы. Если человек становился частью глобальных корпораций, это требовало от него включаться в ритм международных коммуникаций, подстраиваться под часовые пояса коллег. Более того, особенности работы в бизнесе, работы "на себя" стали транслироваться и на тех, кто в принципе мало на что влиял, пресловутый "офисный планктон", заставляя их также много и ненормировано работать. Экономические кризисы только усилили всё страхом потерять работу и оказаться за бортом, как это было уже в начале девяностых.

Во-вторых, очевидным является и то, что на смену выражению "работать на себя", пришла и проблема работы "против себя". Симптомами этой проблемы стали трудоголизм, выгорание, консюмеризм, распад семей, радикальное изменение образа жизни, алкоголизм. Те, кто научился "работать на себя" начали настолько глубоко погружаться в собственное дело, что перестали отвлекаться на все остальные сферы жизни и в итоге разрушали эту жизнь, работая уже "против себя". Стремление самому влиять на результат своей работы и быть хозяином этого результата вытеснило все остальные потребности и стремления, ослабило либо вовсе уничтожило баланс между работой и другими сферами жизни. Посвящённое отношение к работе, таким

образом, стало выливаться в растворение в работе. Транслируясь на нанятых работников, это отношение создало корпоративную культуру, когда полная отдача в работе стала ожидаться не только от собственников, но и полностью от всех сотрудников.

Что мы имеем сейчас? Безусловно изменившуюся трудовую и профессиональную культуру, абсолютно новые ритмы рабочих процессов и значительно ужесточившиеся требования к профессионалам. Это касается практически всех: тех, кто "работает на себя" и тех, кто выступает в роли нанятых работников. Возврат к старой реальности в профессиональном мире не представляется возможным. Однако выстраивание правильного отношения к работе и в целом баланса между работой и остальными сферами жизни, вполне возможно и даже необходимо. Главный вопрос здесь заключается в том, как может выглядеть своевременное переключение от работы к другим жизненным приоритетам и полноценный отдых в условиях новой динамики рабочих процессов и корпоративных требований.

В конечном итоге, стоит выделить два ключевых момента:

- Первый: человек, работающий "на себя", будь он собственником бизнеса, или нанятым сотрудником, посвящённо и ответственно относящимся к работе, способен достигать больших результатов и создавать крепкий каркас эффективной команды профессионалов. Именно такой подход к работе является действительно продуктивным и современным.
- Второй момент: профессионал, работающий "на себя", рискует начать работать "против себя", если не сумеет выстроить сбалансированного отношения не только к работе, но и ко всей жизни. Именно такой баланс, если он будет найден, сделает профессионала эффективным долгосрочно, тем, кого называют "бегуном на длинные дистанции".

Церковь способна учить профессионалов балансу, основанному на библейском понимании субботнего дня. Раввинистическая традиция утверждает: "Храни субботу и она сохранит тебя". Как может выглядеть заповедь о субботе (Исход 20:8-11) в применении к профессиональному миру сегодня?

Мы можем говорить о том, что субботний день является периодом, который имеет чёткие границы, отделяющие его от периода работы. Субботний период, это период покоя, отдыха и полного переключения от рабочих процессов. Как важный элемент, "суббота" может не быть строго привязана к конкретному дню недели, но период отдыха должен быть не меньше одного дня в неделю. Мы также можем говорить, по меньшей мере о трёх смыслах заповеди о субботе в приложении профессиональной сфере:

Заповедь о субботе, это также заповедь о работе. Первая глава книги Бытия, первой книги Библии, рассказывает нам о работающем Боге. Он занят Своим трудом, этот труд сложен, важен и эффективен. Результаты Божьей работы имеют оценку и эта оценка высока. Цикл "рабочей недели" Бога очень напоминает рабочую неделю человека, созданного по Его образу и подобию. Шесть дней Бог работает, седьмой день - отдыхает. Важно также и то, что после дня отдыха Бог снова трудится, он не оставляет Своего творения и Своего труда. В процессе божественного труда есть место "шаббату", остановке. Шаббат, субботу Бог завещает и трудящемуся человеку. В этом отношении, работа имеет свой смысл, если есть время для остановки, день отдыха, который балансирует всю рабочую неделю. Заповедь о субботе настаивает, что отдых является неотъемлемой частью работы. Отдых, полное переключение - это правило, а не "опция на выбор". Это важно. Это обязательно. Это то, что предохраняет нас от "работы против себя".

Мы можем говорить о "дисциплине" субботы, применение которой делает работу человека эффективной, а жизнь в целом сбалансированной. Суббота учит нас дисциплине отдыха, переключения. Такое переключение, только на

значительно меньший отрезок времени, на несколько часов, должно иметь место и в каждый день рабочей недели. Главное - научиться переключаться от работы к покою, отдыху и потом вновь к работе, почувствовать вкус и ценность этого действия, привить себе этот навык. Андрей, управленец и маркетолог: "Дисциплина" и "распорядок". Всё остальное - детали, которые могут менять и которые каждый выбирает сам. однако я не видел ни одного человека, который бы достиг баланса "работа - личное время - семья" без этих двух составляющих".

Заповедь о субботе, это заповедь о планировании. Заповедь о субботе это также заповедь о планировании. Это может звучать парадоксально, но то, что мы можем воспринимать как призыв к расслабленности и отстранённости, на самом деле учит нас ответственно планировать собственную жизнь. Субботний день, день переключения от рабочих процессов, день покоя учит нас границам и дальновидному подходу к планированию. Нужно научиться выделять главное, видеть детали, строить планы. Субботний день, это один из очень важных элементов хорошо спланированной жизни. Здесь Сам Бог приходит на помощь человеку, стоящему перед вызовами хаотичного существования и "работы против себя".

Планируя период отдыха, мы начинаем выстраивать и планы на остальные периоды, продумывая и расставляя приоритеты, намечая пути для их достижения и ресурсы, которые нам понадобятся. Начиная планировать и выделять день покоя, мы создаём план и для работы. Юлия, общественный деятель: "Я считаю важным: 1) Знать точно, к чему стремишься и не останавливаться, уверенно двигаясь к цели; 2) Обязательно провести собственное стратегическое планирование, обозначив планы на 5 и 10 лет. Также нужно научиться планировать каждый свой день, каждый час и даже десятиминутные отрезки. Это поможет обозначить приоритеты на день, неделю, месяц и год. Такое планирование поможет определиться к ключевыми задачами, а также понять, на чём нужно сконцентрироваться, а что можно делегировать или совсем исключить из списка задач. Такие планы должны

включать не только рабочие вопросы, но и личное: спорт, хобби, путешествия, посещение церкви и т.д. Именно планирование поможет сделать ""zoom out", увидеть картину собственной жизни и вовремя внести необходимые коррективы".

Заповедь о субботе, это заповедь о жизненных ценностях. В конечном итоге, суббота говорит нам о наших же ценностях. То есть о том, что направляет наши действия, формирует нашу жизнь. Мы не готовы прервать рабочие процессы даже на день? Нам непонятно, что значит "быть в покое", полностью переключить свои мысли, стремления от работы к совсем другим объектам? Мы доверяем только себе и стремимся всё контролировать всегда и лично? Но это большая проблема. Именно такие ценности рано или поздно разрушают жизнь. Это и есть то, что превращает "работу на себя" в "работу против себя". Оксана, бизнесвумен: "Всегда важно помнить, что дело (пусть даже и самое любимое) не есть сама жизнь. Если не уделять время и внутренние силы другим сферам жизни, ты просто деградируешь, как личность, хоть вполне можешь и развиваться как профессионал. Конец печален". На самом деле, соблюдение дня покоя, смелость полноценно переключаться от работы к другим сферам жизни, указывает на степень нашего доверия Богу. Он сотворил нас подобными Себе. Призванными работать и отдыхать. Призванными жить целостной жизнью, в которой есть место многому, но самое главное - есть место Самому Богу и отношениям с ним. Бог есть во всём - в работе и в отдыхе. Он Господь всего и мы можем смело доверять Ему в любых обстоятельствах, когда мы работаем и когда мы не работаем. Он есть сама наша жизнь.

Работа приносит в нашу жизнь многое: достаток, самореализацию, прославление Бога. Суббота, время покоя, позволяет нам оставаться живыми. Субботний покой также обращает внимание профессионала на день воскресный - время поклонения в христианской общине, назидания и хлебопреломления. Субботний день помогает восстановить баланс между рабочими днями недели,

днём покоя и днём, который посвящён христианской общине, поместной церкви.

Однако, чем может церковь помочь тем, для кого период "субботнего покоя" затягивается, превращаясь в период безработицы?

Что делать, когда работы нет: благословение безработицы

Безработный человек сталкивается со множеством вызовов: безденежья, бессилия, бесперспективности. Но есть и одно благословение безработного - возможность осознать, в чём заключается его истинная ценность как личности, ценность в собственных глазах и в глазах близких.

При пасторской помощи безработному члену церкви важно понимать, что безработица вскрывает отношение человека к работе, к себе самому, к Богу. В этом благословение безработицы. Иными словами, безработному человеку стоит задаться вопросом "Для чего?", а не "За что?".

Культура профессионализма рано или поздно начинает влиять на самоидентификацию человека. Человек воспринимает себя через призму профессии, рабочих процессов и результатов. Знакомясь, он называет своё имя и род деятельности - это становится важным для него и для общества. Идентификация через профессию достаточно адекватна для взрослого человека, который ещё в детстве искал ответ на вопрос: "кем я хочу стать?" именно в понимании выбора профессии. Работа действительно является одной из ключевых сфер взрослого человека. Однако мы можем говорить о том, что работа становится не "одной из", а просто - одной и только одной ключевой сферой, по отношению к которой все остальные жизненные сферы, приоритеты и процессы - вторичны. Идентификация через профессию вытесняет все остальные. Происходит глубокое отождествление с профессиональным опытом и контекстом. Герой рассказа В. Пелевина недоумевает: "...может, они и правда не люди, а трудящиеся". Именно это является главным вызовом. Работа становится единственно важным делом, а профессиональный статус и результаты становятся тем, что формирует ценность человека в собственных глазах и в восприятии общества.

Почему такое положение дел можно считать вызовом и серьёзной проблемой? Потому, что человек был создан не для этого. Ценность человека должны формировать другие факторы. Правильное понимание труда и его результатов необходимо нам в том числе и для того, чтобы иметь возможность балансировать свою жизнь и становиться целостной личностью.

Труд действительно является самым ранним из всех процессов, в которые был включён человек. Более того, Бог, Который поставил перед человеком задачу трудиться, сам представлен в Библии как Бог-Творец. Также и сотворённый Богом по Его образу и подобию Адам сразу же начинает трудиться: давать имена животным. Это то, что мы называем творческим трудом. Перед Адамом и Евой Бог ставит и следующую задачу: "возделывать и хранить" сотворённую Им землю (Бытие 2:15) и этот труд был уже физическим трудом. Труд не является проклятием, он существовал до грехопадения. Изгнание людей из эдемского сада, однако, внесло несколько корректив в процесс работы: работа стала очень тяжёлой из-за множества внешних факторов, результаты труда стали отчуждаться и не всегда уже приносили трудящемуся радость, труд стал использоваться человеком для повышения собственной значимости и доминирования над другими людьми.

История построения вавилонской башни очень характерна в этом отношении. В этой истории люди работают, но цель их труда, в отличие от труда в эдемском саду, заключается в том, чтобы "сделать себе имя" (Бытие 11:1-9). Люди строят башню до небес, но, с некоторой долей иронии, Библия рассказывает о том, что Богу понадобилось спуститься вниз, чтобы прекратить эту работу. Незавершённая башня до сих пор является символом искажённого отношения человека к собственной значимости, к работе, к Богу. Всё это не случайно, так как в древних культурах право давать имя имел только отец, только тот, кто обладал властью над ребёнком. Ведь именно Бог создал человека, Он вдохнул дух в человека, только Он делает человека ценным и только Он даёт человеку имя.

Другая история, которая может представлять разительный контраст с повествованием о творении вавилонской башни, это история Пятидесятницы, сошествия Духа Святого на апостолов Христа. В этой истории Бог тоже спускается, "сходит" на людей, но уже для того, чтобы подготовить их к величайшему из трудов - проповеди Евангелия для всех народов. Вновь речь идёт о Боге, людях и их работе. История Пятидесятницы это противовес истории вавилонской башни. Бог сходит к смиренно ожидающим Его людям, для того, чтобы подготовить их, благословить и направить действовать. Ведь Сам Бог - Творец, труженик, действующий, продолжающий работать в мире и после субботнего покоя. Он направляет и человека трудиться, Он задаёт ценность человеческому труду, Он прославляется результатами работы.

При пасторской помощи безработному члену церкви важно понимать, что безработица вскрывает отношение человека к работе, к себе самому, к Богу. В этом благословение безработицы. Иными словами, безработному человеку стоит задаться вопросом "Для чего?", а не "За что?". Когда человек теряет работу, когда руки, привыкшие к труду, опускаются, мы вспоминаем о руках Божьих. Когда привыкший напряжённо работать мозг начинает изнывать от вынужденного безделья, мысли возвращаются к Источнику всего. Когда нет уже профессионального статуса, нет результатов, мы мучительно ищем то, что делает нас людьми, придаёт нам ценность и значимость вне приобретённых статусов и достигнутых результатов. В этом благословение безработицы.

Человек, который верит, что главная его ценность заключается в том, что он сотворён и искуплен Богом, а главный его статус не приобретается, а даётся Христом на кресте, способен на многое. В том числе и на то, чтобы достойно пройти период безработицы, не опуститься, не спиться, не испортить отношения с людьми, в глазах которых он может утратить свою значимость профессионала, добытчика, лидера. Можно потерять работу, но нельзя терять лицо: спокойное и уверенное отношение к жизни, ко всем её проявлениям, понимание того, что Христос является Господом всего (Колоссянам 1:19) и что Его господство придаёт верующему сил даже в самые трудные периоды.

Безработность не может быть нормальным положением дел. "Кто не хочет трудиться, тот и не ешь" (2-е Фессалоникийцам 3:10). Но только человек, для которого работа не является единственным смыслом жизни, может достойно пройти период без работы. Более того, человек, который понимает истинный смысл труда и то, как Образ Божий способен проявляться в работе, придавая ей ценность, способен работать посвящённо и плодотворно. Такое понимание делает работу служением Богу. Таким служением, по словам Мартина Лютера, можно "заполнить всё: поля, мастерские, кухни...".

Отношение к работе, как ко служению Христу, желание в работе осуществить христианскую миссию преобразования общества и свидетельства о Христе, является благословением уже не только для работающего, но и для всех: коллектива, клиентов, страны. Время безработицы, прожитое достойно, в доверии Богу, сменяется временем профессионалов, достигающих максимума и меняющих мир.

По-прежнему актуальным и важным является вопрос: "Как верующие профессионалы могут послужить Церкви". Но, наряду с этим вопросом, всё чаще звучит и вопрос: "Как Церковь может послужить своим работающим членам". Все более очевидной становится нужда "миссионеров в профессии" в пасторской помощи, развитии, оснащении для служения Христу на рабочих местах. Перед пастырями, лидерами малых групп, служителями поместных общин сегодня поставлен стратегически важный вопрос: "Как Церковь может послужить работающим христианам, ободряя их быть служителями Христа в профессиональном мире и поддерживая их в этом служении?".

Анализируя истории тех христиан, кто уже служит Христу на рабочем месте, можно увидеть, что их опыт профессионалы-христиане могут применять лично, а также и церковь может поддержать и ободрить работающих христиан быть миссионерами в своих профессиях. Это можно сделать следующим образом:

1. Учить библейским истинам о труде и служении всю церковь:

- В воскресной школе несколько занятий стоит посвящать теме Божьего отношения к труду, творческому чтению историй Иосифа и Даниила;
- Во время подготовки к крещению важно как минимум одно занятие уделить теме христианства с понедельника по субботу;
- На братских встречах, курсах подготовки проповедников, изучения Писания в малых группах имеет смысл изучать те места Писания, которые говорят о царственном священстве всех верующих и обсуждать, что значит практически быть священством там, где мы живём и трудимся;
- Несколько церковных проповедей в течении года, например на праздник Жатвы, могут быть посвящены труду как служению Христу;

- Основное послание, которое стоит доносить до членов церкви: "Церковь это не место, в которое мы приходим. Церковь - это то, кем мы являемся".

2. Поощрять молодых людей в церкви к получению высшего образования:

- Пастор и учителя в церкви могут использовать все возможности - проповедь, выступления на молодёжных встречах и проектах, чтобы учить о роли разума в Божьем замысле и в христианском служении. Можно использовать первую главу книги Даниила, где юноши отказываются от пищи с царского стола, но не отказываются изучать науки и преуспевают в этом;
- Просить молодых людей, которые готовятся к поступлению в ВУЗ, присоединиться к студенческим христианским группам в ВУЗах. Для этого стоит узнать контакты таких групп, встретиться с лидером группы, узнать все детали их служения и предложить свою помощь в поддержке студентов-христиан;
- Проводить встречи на тему трудоустройства, карьеры, десятины, благовестия на рабочем месте, на которые приглашать состоявшихся верующих профессионалов;
- Два раза в году - накануне первого сентября и в День студентов, совершать общецерковные молитвы об учащихся.

3. Проявлять практически своё отношение к работающим членам церкви как к миссионерам и служителям с понедельника по субботу:

- Во время воскресного богослужения пригласить встать работающих христиан и благословить их на миссионерское служение, которое они будут совершать на своих рабочих местах, представляя там Церковь с понедельника по субботу;
- Важно просить работающих христиан делиться во время собрания церкви историями о том, как Бог действовал в их труде, как можно молиться за них самих, их коллег, начальников, клиентов;

- При сборе пожертвований важно отмечать, что собранные деньги, это плод Божьего благословения для профессиональной деятельности и труда. Это можно высказать, например, в молитве благодарности Богу за те средства, которые Он даёт церкви через пожертвования работающих членов церкви, в молитве благодарности за служение материальными дарами.

4. Посещать с пасторской поддержкой членов церкви на их рабочих местах:

- В практике всемирной миссии принято, чтобы миссионеров в Африке, Индии, Китае и других дальних странах хотя бы иногда посещали служители их "материнской" церкви, или руководители их миссии для поддержки и ободрения. Почему бы вам иногда не посещать работающих христиан на их рабочих местах, с той же целью?
- Пастор из Казахстана рассказывает, что однажды он приехал среди недели в офис одной из прихожанок церкви и предложил ей помолиться о её работе. Женщина, которая много жертвовала для церкви, неожиданно расплакалась и сказала: "Я два года ждала этого дня. Мне так не хватает пасторской поддержки в моей работе".
- Такое посещение может быть проведено конфиденциально, для короткой молитвы и ободрения. Посещение может состояться в виде короткой встречи в то время, которое у работающего члена церкви будет свободно и в том месте, где встреча будет уместна. Это может быть личный кабинет сотрудника, свободная аудитория в школе или ВУЗе, кафетерий в бизнес-центре, парк на территории производства, виртуально - чат в социальной сети, или звонок по Скайп. Но также, если условия работы и отношения с коллегами такое позволяют, это может быть открытое общение и молитва, например, во время перерыва в работе. Такая встреча может стать свидетельством о Христе и христианской поддержке для других людей.

5. Выстраивать график служений с учётом особенностей большого города и ритмов христиан-профессионалов:

- В Писании сказано: "Носите бремена друг - друга". Возможно, мудрым шагом, который покажет заботу церкви о работающих христианах, живущих в большом городе, будет перенос служения на 11:00, или 12:00, чтобы люди смогли выспаться, восполнив недельный дефицит отдыха?
- Не стоит ожидать от работающих членов церкви посещения всех встреч, служений и групп на протяжении недели - ведь служение профессионалов на их рабочих местах?
- В любом случае, служители церкви могут проявить мудрость и заботу о тех членах церкви, кто очень плотно занят с понедельника по субботу, но искренне хочет служить Христу, и нуждается в христианской общине.

6. Формировать группы (служения) профессионалов-христиан внутри поместной церкви:

- В поместной церкви могут развиваться служения для профессионалов. Это могут быть встречи для медиков, бизнесменов, учителей и представителей других профессий;
- Такие служения могут достигать сразу две цели: помогут профессионалам послужить нуждам церкви, а также предоставят пасторскую поддержку членам церкви из "групп риска": политики, армии, силовых структур, медиа и т.д;
- Обычная практика - проводить встречи для бизнесменов, которые бы помогали церкви, имеет смысл, но этого явно мало - лидерам церкви нужно охватывать профессионалов из разных сфер не только для того, чтобы подключать их к помощи церкви, но и для того, чтобы помогать профессионалам быть успешными миссионерами церкви на рабочих местах.

7. Создать фонд для помощи и развития "миссионеров в профессии"

- Из истории христианской миссии мы знаем, что доктор и учитель были и остаются самыми успешными миссионерами. Уровень влияния христиан-докторов и христиан-учителей является очень высоким, а количество людей, на которых они могут повлиять - очень велико. При этом, врач и учитель - очень низкооплачиваемые профессии. Церковь собирает большие средства для поддержки миссионеров в Африке и Индии. Можно также организовать финансовую поддержку миссионеров в тех профессиях, где христиане могут оказать большое влияние, но низкие зарплаты заставляют людей искать другую работу;
- Средства из фонда "миссионеров в профессии" можно направлять на стипендии для участия профессионалов-христиан в миссионерских конференциях и обучении. Также очень эффективным было бы оплачивать курсы повышения квалификации верующих педагогов и медиков, хотя бы отчасти компенсируя те затраты, которые они должны лично нести для приобретения новых знаний в профессии;
- Можно проводить летние проекты для медиков и педагогов, приглашая туда и их семьи. Церковь может частично или полностью оплачивать такие проекты, во время которых профессионалы, которые постоянно заботятся о других людях, могли бы ощутить на себе христианскую заботу своей общины и лучше понять, как они могут продолжать служить Христу на своих рабочих местах.

Благая весть Иисуса Христа способна преобразовывать личность человека. Евангелие Царства Божьего имеет потенциал для изменения целых сообществ и социальных институтов. Послание к Колоссянам утверждает, что Господство Христа во всех сферах человеческой жизни, это Господство Создателя и Вседержителя: "...Им создано все, что на небесах и что на земле, видимое и невидимое: престолы ли, господства ли, начальства ли, власти ли, — все Им и для Него создано; и Он есть прежде всего, и все Им стоит".

Послание Иисуса Христа названо "Евангелием", Благой вестью, потому что оно несёт благо, созидает, восстанавливает, примиряет. Благо для человека примириться с Богом, восстановить правильные отношения с другими людьми, направить все процессы своей жизни на созидание, а не на разрушение. Евангелие Царства Божьего - это искупительный, преобразующий труд Бога, направленный на всё Его творение. Всё, что было искажено грехом, должно быть восстановлено и служить для славы Божьей.

Возвращаясь к словам послания к Колоссянам, очень важно выделить описание роли Христа и Его Господства: "... Избавившего нас от власти тьмы и введшего в Царство возлюбленного Сына Своего, в Котором мы имеем искупление Кровию Его и прощение грехов, который есть образ Бога невидимого, рожденный прежде всякой твари; ибо Им создано все, что на небесах и что на земле, видимое и невидимое: престолы ли, господства ли, начальства ли, власти ли, — все Им и для Него создано; и Он есть прежде всего, и все Им стоит. И Он есть глава тела Церкви; Он — начаток, первенец из мертвых, дабы иметь Ему во всем первенство, ибо благоугодно было Отцу, чтобы в Нем обитала всякая полнота, и чтобы посредством Его примирить с Собою все, умиротворив через Него, Кровию креста Его, и земное и небесное. И вас, бывших некогда отчужденными и врагами, по расположению к злым делам, ныне примирил в теле Плоти Его, смертью Его, чтобы представить вас

святыми и непорочными и неповинными пред Собою, если только пребываете тверды и непоколебимы в вере и не отпадаете от надежды благовествования, которое вы слышали, которое возвещено всей твари поднебесной, которого я, Павел, сделался служителем".

О Христе говорится как о Царе, Который искупает Своей Кровью людей, прощает грехи, примиряет их с Богом в теле Плоти Своей и представляет, благодаря Своему делу спасения, святыми, непорочными, неповинными. Это образ Христа - Спасителя. Образ, полный благодати, жертвенной любви и прощения. И уже в этом образе, тем не менее, Иисус Христос назван Царём. Над чем и над кем Он царствует? Совершенно очевидно, что над всем и над всеми. Христос рождён прежде всего творения, Им создано всё, что было создано и что существует. Даже те институты нашего мира, которые претендуют на власть и управление, тоже были созданы Христом. Более того, утверждается, что всё было создано не только Им, но и для Него. Всё, что создано и что существует, действует, создано для Иисуса Христа и только благодаря Нему может продолжать существовать и действовать. "Всё Им стоит".

О Кресте Иисуса Христа и Его крови утверждается, что посредством них происходит примирение Бога и человека. Искупление людей целиком связано с Богом и имеет только одно условие для нас: быть твёрдыми и непоколебимыми в вере и не отпадать от надежды благовествования - Евангелия Царства Божьего, охватывающего всё и всех. Крест Христа и Его Воскресение имеют абсолютное влияние на всё творение: личность человека, отношения между людьми, процессы человеческой жизнедеятельности, социальные институты, необходимые для нормальной жизни общества. Искуплению подлежат и сам человек, и все сферы человеческой жизни. Абсолютно всё. Голландскому богослову и учёному Абрахаму Кёйперу принадлежит утверждение о том, что "Нет ни одного квадратного сантиметра во всей вселенной, на которые бы Христос ни указал со словами: "Это - Моё"".

Евангелие Царства Божьего связано со всеми сферами жизни человека. Эта связь представляет собой искупительное, преображающее влияние Господства Христа на всё сотворённое. Евангелие связано с внутренним миром человека. Евангелие связано со всеми внешними, социальными процессами и структурами, в которые мы включены и которые также были устроены Богом.

Евангелие и культура. Евангелие и политика. Евангелие и семья. Евангелие и образование. Евангелие и профессия. Всё Им и для Него создано. Всё Им стоит. "Нет ни одного квадратного сантиметра во всей вселенной, на которые бы Христос ни указал со словами: "Это - Моё"". Именно поэтому христианскому сообществу, как сообществу людей, призванных Иисусом Христом и следующих за Ним, очень важно учиться видеть искупительное действие Христа и во всех этих сферах и учиться самим быть частью этого дела преобразования сотворённого мира. Послание к Колоссянам говорит о Евангелии, как о "благовествовании..., которое возвещено всей твари поднебесной, которого я, Павел, сделался служителем". Быть служителем Евангелия Царства Божьего, значит возвещать о Жертве и Воскресении Иисуса Христа, о Его Господстве во всех сферах человеческой жизни и следовать за Ним, как за Господом и Учителем. Что означает практически это признание Господства Христа и следование за Ним? Это означает, что нам нужно быть посланниками Евангелия Царства в культуре, политике, семье, образовании, профессии. Это означает, что нам нужно верно оценивать ситуацию: все эти сферы были созданы Богом, повреждены грехом и будут, при нашем участии, вновь преобразовываться в соответствии с изначальным замыслом Творца. Этот замысел был и для государства, и для культуры, и для семьи, и для образования и для труда. Всё это было создано Богом и для Бога. Отказался ли Он от этих частей сотворённого Им мира? Абсолютно нет. Он пришёл, чтобы вернуть всюду Свой образ и Своё присутствие. Всё то, чтобы изначальное.

Книга Бытия начинается словами: "В начале сотворил Бог...". Очень важно, из всех сотворённых сфер и процессов нашего мира, первым упоминается труд, работа, сфера профессиональной деятельности и ответственности. Всё, что начало существовать, было "сотворено", то есть создано, сделано. появилось в результате приложенных трудящимся Богом усилий. В своей книге "Зачем работать" Тим Келлер пишет: "Библия повествует о работе уже в тот момент, когда начинает говорить о чем-либо вообще, – вот насколько важен труд, без которого невозможно обойтись. Автор Книги Бытия говорит о работе Бога. Фактически, описывая величественный процесс создания мира, он помещает его в рамки обычной рабочей семидневной недели. А затем автор показывает нам, как люди трудятся в раю".

Бог не только работает сам, но и посылает работников делать его дело. В Книге Бытия Бог призывает людей «наполнять землю и обладать ею». Слово «обладать» (или «покорять») указывает на то, что хотя все, созданное Богом, хорошо, во многом этот мир еще не завершен. Бог оставил в своем творении неиспользованный потенциал для его возделывания, и для его реализации нужен труд человека. Бог помещает людей в сад, чтобы те «возделывали и хранили его». Косвенно это дает понять, что, хотя Бог трудится, заботясь о наших нуждах, мы также трудимся для него. Бог работает через нас. Слова Псалма: «Если Господь не созиждет дома, напрасно трудятся строящие его» можно понимать таким образом, что Бог строит дом (осуществляя заботу о нас) руками строителей. Как утверждал Мартин Лютер: "Бог питает все живущее, подразумевая, что Бог это делает через труд крестьян и других людей".

В двух первых главах книги Бытия труд представлен как забота о творении ради него самого и ради Бога. Но уже в четвёртой главе профессиональные технологии стали средством обретения власти. А в одиннадцатой главе мы находим знаменитую историю о строительстве вавилонской башни. В действиях потомков Адама и Евы, которые трудятся на

этом строительстве, появляется новый мотив, не свойственный первым работникам. Это новое, очевидно, является следствием выбора Адама и Евы, их решения.

Писание говорит нам о том, как из-за решения Адама и Евы, грех вошёл в жизнь людей. Мы называем это «грехопадением». Существует два аспекта в понимании того, что значат «грех» и «грехопадение». Эти аспекты дополняют друг друга. Первый аспект юридический. Грех понимается как вина человека, который совершил перед Богом преступный выбор. Второй аспект онтологический. Грех понимается как болезнь, которая поражает виновного человека. Важно понимать, что грех действует не только на личную и частную жизнь, но и на жизнь публичную и общественную, в частности поражая и сферу труда.

В истории о попытке создать башню говорится о причинах того, почему люди начали строить эту башню. Люди говорят: "Наделаем кирпичей и обожжем огнем". Тим Келлер отмечает: "Кто-то научился обжигать кирпичи, и это был шаг вперед по сравнению с прежними методами строительства. Это означало, что теперь они могут строить гораздо более высокие здания, чем раньше. Они хотели использовать свои новые таланты и изобретения для строительства большого города. Люди с самыми креативными новыми идеями продолжают искать города, где можно было бы поэкспериментировать со своими мечтами и попытаться воплотить их на практике". В этом нет ничего плохого. Однако там говорится и о второй, более глубокой, причине строительства: "...и сделаем себе имя, прежде, нежели рассеемся по лицу всей земли".

"Сделать себе имя" - это не то, ради чего трудился Бог, создавая вселенную и человека. Это также не то, что ради чего трудились Адам и Ева, давая имена животным и заботясь о творении, продолжая труд Божий. Деформирующее действие греха поразило и сущность самого человека и сущность тех процессов, которые были поручены ему. Процесс труда был

создан Богом для радостной и ответственной заботы о сотворённом, но был значительно искажён в следствии грехопадения. Труд стал слишком тяжёлым, его результаты уже могли не принадлежать трудящемуся, работа стала восприниматься человеком как средство для того, чтобы "сделать себе имя". Другими словами, новое, деформированное измерение для работы стало заключаться в том, чтобы благодаря её результатам культивировать свой эгоизм, получать власть над другими, поддерживать веру в то, что человек сам хозяин своей жизни. Отныне работа стала восприниматься как проклятие, как тяжёлое бремя, которое всё же необходимо для того, чтобы "сделать себе имя" и пользоваться плодами труда других людей, перестав работать самому.

Мы видим, что сфера работы, профессии была создана Богом для Его славы и была частью призвания человека. Работа была, по сути, служением человека Богу, служением, которое было угодно Богу и придавало порядок всему сотворённому. В этом отношении профессионализм, мастерство, ответственное отношение к своему делу являлись теми качествами Божьего характера, которые первыми открываются читателю Библии. Бог не просто творит. Он "весьма хорошо творит". Результаты Его труда настолько совершенны, настолько качественны, что даже деформация грехом не может их нивелировать окончательно. Плоды Божьей работы, несущие на себе отпечаток Божьего образа и тепло Его дыхания, сопротивляются искажениям, их глубинная природа стремится к своему изначальному предназначению. В этом - величие Бога, как мастера, как профессионала. Первые работники, Адам и Ева, тоже были призваны к этому - ответственному и профессиональному отношению к своему труду - служению. Созданный по образу и подобию Бога человек был призван и сам стать профессионалом, вкладываясь в свой труд и наслаждаясь результатами своей работы. Эта синергия Мастера и подмастерий, соработничество Бога и человека в сфере труда, заботы об остальном творении - величественная часть замысла Творца. Бог являет Себя нам как высокий профессионал Своего дела и даёт нам способность также профессионально

трудиться для Его славы и ради Его творения. Более того, профессиональный труд призван был приносить радость трудящемуся, ему самому и его коллегам. "Войди в радость Господина Своего", - призывает Господь работающего человека. Изначальный замысел Бога о труде был замыслом о служении Ему, несущему радость, ответственному, профессиональному. Грех, вошедший в творение Божьей, поразил и эту часть замысла. Труд стал невыносимо тяжёл. Профессионалы стали надменны. Человек, освоивший профессию, стал мнить себя хозяином собственной жизни и стремиться к тому, чтобы облегчить свою жизни и упрочить своё положение за счёт других людей. Профессионалы "сделали себе имя" и уже не желали нуждаться в Боге. Но это вовсе не значило, что Бог отказался от профессионалов". "Во дни Ирода, Царя Иудейского" родился Тот, Кто вернул человека и его работу Творцу. Бог вошёл в лодку профессиональных рыбаков.

"Однажды, когда народ теснился к Нему, чтобы слышать слово Божие, а Он стоял у озера Геннисаретского, увидел Он две лодки, стоящие на озере; а рыболовы, выйдя из них, вымывали сети. Войдя в одну лодку, которая была Симонова, Он просил его отплыть несколько от берега и, сев, учил народ из лодки. Когда же перестал учить, сказал Симону: отплыви на глубину и закиньте сети свои для лова. Симон сказал Ему в ответ: Наставник! мы трудились всю ночь и ничего не поймали, но по слову Твоему закину сеть. Сделав это, они поймали великое множество рыбы, и даже сеть у них прорывалась. И дали знак товарищам, находившимся на другой лодке, чтобы пришли помочь им; и пришли, и наполнили обе лодки, так что они начинали тонуть. Увидев это, Симон Петр припал к коленям Иисуса и сказал: выйди от меня, Господи! потому что я человек грешный. Ибо ужас объял его и всех, бывших с ним, от этого лова рыб, ими пойманных; также и Иакова и Иоанна, сыновей Зеведеевых, бывших товарищами Симону. И сказал Симону Иисус: не бойся; отныне будешь ловить человеков. И, вытащив обе лодки на берег, оставили все и последовали за Ним".

Эта история способна вызвать ряд вопросов у читателя: Что могли знать Пётр и другие рыбаки о Христе до того, как Он подошёл к ним? Если Христос "наставник", а Пётр профессиональный рыбак, то как Пётр мог воспринимать слова Христа отплыть на глубину и закинуть сети? Легко ли Петру было согласиться с указанием Христа о новой попытке лова? Что мешало ему сделать это легко и без рассуждений?. Как пояснить реакцию Петра на обильный улов? Как Пётр обращается ко Христу после улова?

Совершенно очевидно, что перед нами - одна из очень важных встреч Христа с окружающими людьми, когда они перестают быть просто теснящей толпой, но становятся чётко видны их личные особенности, нужды, интересы, страхи и надежды. Встреча Иисуса Христа с рыбаками, это встреча Мастера и профессионалов. С большой неохотой соглашается утомлённый бесплодным трудом Пётр послушаться странствующего проповедника. Пётр - профессионал в своём деле. Иисус, возможно, профессионал в своём, но как учитель может советовать рыбаку? Однако неожиданно большой улов напоминает рыбакам о Том, Кто создал воду и рыб, Кто повелевает ими. Пётр вдруг понимает, что в его лодке оказался кто-то значительно больший, нежели просто странствующий учитель. Тот, кто оказался в лодке Петра знает о рыбной ловле гораздо больше, чем знали сами рыбаки. Более того, мастерство Иисуса Христа шокирует Петра тем, что Христос способен достичь результата там, где сам Пётр и другие рыбаки-профессионалы уже смирились с поражением. Это Мастер, который лично творил и воды, и рыб, и лодки, и сети. Творец, который показывает власть над Своим творением. Господь. "Выйди от меня, Господи, потому что я человек грешный", - естественная реакция еврейского мужчины, вдруг осознавшего себя в одной лодке со Святым и Великим". Пётр становится учеником Христа и оставляет свои сети. Это не должно вводить нас в заблуждение о том, что все ученики Христа призваны бросить своё ремесло, оставить свою работу. На самом деле, эта история о том, что Бог напоминает нам о Своём качестве трудящегося Бога, показывает нам результат послушания

профессионала Творцу, фиксирует, что именно из мастеров своего дела Господь призывает Своих служителей.

Евангелие Царство Божьего и работа связаны через Образ Бога и благодаря Его замыслу. Во Христе труд человека вновь обретает своё утраченное измерение - быть служением Богу, реализацией призвания человека, средством для заботы о материальных нуждах и наслаждением плодами работы. Учитель Израиля входит в лодку рыбака. Евангелие звучит в этой лодке и к этим людям. Те, кто способен преодолеть эгоизм профессионала и послушаться Христа, становятся более успешными профессионалами. Более того - они становятся учениками Христа, не переставая быть профессионалами. После воскресения Христа Пётр идёт ловить рыбу - он не забыл своего ремесла, руки помнят свою работу. Но вновь Спаситель даёт урок профессионалу - работа проделана Петром, но на берегу его уже ждёт жареная на углях рыба. "Без Меня не можете делать ничего", - говорит Христос, но Он не требует прекратить дело. Он напоминает всем профессионалам, что работа - часть Божьего замысла, что успех в профессии является реализацией призвания человека; призвания, к которому человека готовит Бог и для которого Он даёт всё необходимое. Делайте со Мной.

Таланты, которые господин даёт своему рабу в притче о талантах, должны быть применены. Что действительно важно: человек не хозяин этих талантов, но менеджер, тот, кто должен распорядиться полученным мудро и эффективно. Это значит, что каждый трудящийся человек служит своему Богу теми способностями и в той профессии, которые были созданы Творцом и доверены Им человеку. В «Большом катехизисе» Лютера, когда речь идет о прощении «насущенного хлеба» в Молитве Господней, Лютер пишет: «Когда ты молишься о «насущенном хлебе», ты молишься и обо всем том, что позволяет тебе получить и вкушать твой хлеб насущный. Бог мог бы с легкостью дать

тебе зерно и плоды, не предлагая тебе пахать и насаждать, но он не желает этого делать».

Работа - часть замысла Бога о человеке, часть Благой Вести, Евангелия Царства Божьего. Работать для последователей Христа означает служить Христу на своём рабочем месте, быть миссионером, посланником Евангелия Царства в своей профессии. В послании к Ефессянам мы читаем: "...И всё, что делаете, делайте от души, как для Господа, а не для человеков, зная, что в воздаяние от Господа получите наследие, ибо вы служите Господу Христу".

Евангелие Иисуса Христа способно трансформировать как отношение учеников Христа к своему труду, так и изменить жизни тех людей, с кем и для кого работают христиане. В первую очередь это свидетельство через присутствие Христа в нас. Мы - представители Царства Божьего на земле, являем Христа через Его присутствие в нас: "Итак, кто во Христе, тот новая тварь, древнее прошло, теперь всё новое" (2 Кор. 5:17). Также это свидетельство через то, что мы делаем. О нашей вере и о Царствии Божьем в нас будет говорить не только то, насколько качественно мы выполняем свою работу, но и то, с каким отношением мы её делаем. Послание Павла к Титу 2: 9-10 говорит об отношении к работе, как о свидетельстве о Том, в кого мы верим и за Кем мы следуем. Евангелие может быть явлено и тогда, когда помогаем людям посмотреть на конкретные ситуации с библейской точки зрения. Люди, с которыми нам нужно работать, сталкиваются с самыми разными проблемами. От нас зависит, сумеем ли мы применить библейскую мудрость к тем вопросам, которые есть у окружающих нас людей, чтобы помочь им и указать на Бога, дающего "просто и без упрёков". В рабочих процессах нам неоднократно приходится сталкиваться с проблемными ситуациями, которые будут касаться честности, твёрдость убеждений, верность слову, половая или иная дискриминация.... Одна из задач христианина на рабочем месте - исправлять то, что иногда называют "грехом системы". Для этого, скорее всего, нужно будет проявить принципиальность, мудрость и смелость - но именно это часто

делал Христос и в этом люди смогут увидеть Его в нас. Свидетельство о Евангелии Царства происходит и через применение библейских истин о Божьем характере к своей работе. Что делать, если наша работа не предполагает прямого взаимодействия с другими людьми? Помнить, что являть Христа можно не только словами. Нам важно думать о том, как та работа, которую мы выполняем, связана с образом Божиим, с Его характером. Ведь мы верим в творящего, работающего Бога. Поэтому и наша работа может отражать Его - не для взглядов какого бы то ни было, а для Его Славы. Так, одиноко метущий улицу дворник, может работать во славу Того, Кто явлен в Писании как "Бог порядка и устройства" - именно это, порядок и устройство делает дворник, которого никто не видит....

Наконец, важно понимать, что мы свидетельствуем, делимся Благой вестью в силе Святого Духа и предоставляя Богу завершить начатое. Если основа свидетельства о Христе - это отношения, то работа вместе с другими людьми даёт прекрасные возможности для благовестия через построение отношений. Мы не должны рассматривать своих коллег, как "объект для евангелизации", вместо этого мы можем строить такие отношения, которые естественно и свободно подведут нас к ситуациям, когда мы сможем говорить людям о нашей вере, о Христе и Его Евангелии. При этом мы должны понимать, что Бог может позволить нам продолжить начатое другими христианами, может позволить начать процесс, а может и дать возможность для того, чтобы помочь человеку принять решение следовать за Христом.

В этом и заключается сила преображающего влияния Евангелия на труд человека: профессиональная сфера - часть Божьего творения и Его Господства, работа способна стать служением Богу, работающий человек служит Господу на своём рабочем месте. Для учеников Иисуса Христа труд преобразовывается в процесс служения Господу, в котором они влияют на профессиональную среду, получают удовольствие и жизнеобеспечение от результатов своей работы, свидетельствуют о Христе. Связь Евангелия и работы, миссии и профессии, это в самом предельном раскрытии отношение Иисуса Христа ко

всем сферам человеческой жизни, особенно к профессиональной. Он создал профессиональный мир для Себя, Он посылает нас туда, Он преобразует поражённые грехом трудовые процессы, Он прославляется в нашей работе - служении на рабочем месте.

"...Им создано все, что на небесах и что на земле, видимое и невидимое: престолы ли, господства ли, начальства ли, власти ли, — все Им и для Него создано; и Он есть прежде всего, и все Им стоит".

Великое поручение Иисуса Христа призывает нас проповедовать Евангелие по всей земле, делая новых и новых учеников нашего Господа. В миссиологии есть понятие "окна 10-40". Это "окно", на самом деле, является пространством на географической карте мире, которое захватывает страны, минимально охваченные проповедью Евангелия. В странах "окна 10-40" (Индия, Бутан, Бутан, Тибет и ряд других стран) проживает треть населения земного шара, что составляет 2/3 населения земного шара, что составляет 4 миллиардов человек. Сегодня усилия многих миссий и миссионеров направлены именно на эти страны.

Но есть и другое миссионерское "окно" - время с понедельника по субботу, с 9:00 до 18:00. В это время подавляющее число населения земли находится на учёбе, или на работе. Профессиональный мир для современного человека принимает все большее и большее значение. Знакомясь друг с другом, мы спрашиваем о профессии. Мы доверяем профессионалам. Мы проводим на работе все больше времени и основные наши контакты и отношения выстраиваются именно там.

Именно поэтому мы видим особую ценность в том, чтобы работающие члены Церкви понимали своё призвание служить Христу на рабочем месте и являть Евангелие Царства Божьего там, где они трудятся. Как это может происходить?

- Свидетельство через присутствие Христа в нас. Мы - представители Царства Божьего на земле, являем Христа через Его присутствие в нас: "Итак, кто во Христе, тот новая тварь, древнее прошло, теперь всё новое" (2 Кор. 5:17). Андрей Шеховцов, молодой управленец из Украины, так пишет об этом: "Если бы я не был христианином, то, наверное, получив образование западного образца, эмигрировал из Украины. До того как

стать верующим человеком, я жил эгоистическими устремлениями.

Поэтому, думаю, я был карьеристом, идущим "по головам" и достигающим цели, несмотря ни на какие препятствия. Теперь, будучи христианином, я хочу хорошего будущего не только для себя и своей семьи, но и для своей страны";

- Свидетельство через то, что мы делаем. О нашей вере и о Царствии Божьем в нас будет говорить не только то, насколько качественно мы выполняем свою работу, но и то, с каким отношением мы её делаем. Послание Павла к Титу 2: 9-10 говорит об отношении к работе, как о свидетельстве о Том, в кого мы верим и за Кем мы следуем. Анна Шова, журналистка из Молдовы, утверждает: "Я делаю своё дело, профессионально расту и молюсь, чтобы потраченное время и труды не прошли бесследно. Бог работает через каждого, нужно лишь развивать свои дары и таланты и быть светом в этом одурманенном экономикой обществе";
- Свидетельство при помощи людям посмотреть на конкретные ситуации с библейской точки зрения. Люди, с которыми нам нужно работать, сталкиваются с самыми разными проблемами. От нас зависит, сумеем ли мы "инкультурировать" библейскую мудрость к тем вопросам, которые есть у окружающих нас людей, чтобы помочь им и указать на Бога, дающего "просто и без упрёков". У юриста и депутата Александра Чубая это получается так: "Если раньше я ушёл из юриспруденции только потому, что её неписанные законы давили на мою христианскую совесть, то сейчас всё наоборот - я занялся практикой, чтобы быть светом в юридической сфере и менять общество";
- Свидетельство через выражение библейской позиции на происходящее. Во время перерыва, да и в процессе работы обсуждаются множество

ситуаций: в политике, в экономике, с социальной жизни.... Такие разговоры дают нам возможность высказаться, давая зачастую качественно иной взгляд на происходящее, являя реальность Христа: "... Будьте всегда готовы всякому, требующему у вас отчёта в вашем уповании, дать ответ с кротостью и благоговением" (1 Пет. 3:15). Также, важно понимать, что в рабочих процессах нам неоднократно приходится сталкиваться с проблемными ситуациями, которые будут касаться честности, твёрдость убеждений, верность слову, половая или иная дискриминация.... Одна из задач христианина на рабочем месте - исправлять то, что иногда называют "грехом системы". Для этого, скорее всего, нужно будет проявить принципиальность, мудрость и смелость - но именно это часто делал Христос и в этом люди смогут увидеть Его в нас. Екатерина из России вспоминает: "Моя первая работа была помощник военного комиссара в военкомате. Однажды мой начальник, генерал-майор, дал мне документ один проанализировать. Я начала работать и поняла - в документе есть скрытая проблема. Была такая ситуация я вот сидела, молилась и говорю: «Как преподнести ему», потому что знаю, что он такой горячий человек, в горячих точках воевал, командиром был, в Чечне. Думаю, как ему преподнести, что не надо с этим связываться и отказаться от этих условий и от этого договора. Я просто выбрала момент, с Божьей помощью, прихожу к нему, говорю: «Александр Владимирович, я может быть сейчас скажу то, что вам не понравится, но я должна сказать. С этими партнёрами работать не надо, это условия не для вас», а он «Молодец, я ждал, что ты мне это и скажешь». Я просто стояла и думала «Господь, спасибо Тебе» и когда он собирал всех комиссаров всего края, была реорганизация всех военкоматов, он говорит: «Слушайте, что она говорит, так и сделайте, что она вам скажет»;

- Свидетельство, применяя библейские истины о Божьем характере к своей работе. Что делать, если наша работа не предполагает прямого взаимодействия с другими людьми? Помнить, что являть Христа можно не только словами. Нам важно думать о том, как та работа, которую мы выполняем, связана с образом Божиим, с Его характером. Ведь мы верим в творящего, работающего Бога. Поэтому и наша работа может отражать Его - не для взглядов какого бы то ни было, а для Его Славы. Так, одиноко метущий улицу дворник, может работать во славу Того, Кто явлен в Писании как "Бог порядка и устройства" - именно это, порядок и устройство делает дворник, которого никто не видит....

Олейник Андрей вырос в Ростове в семье Адвентистов седьмого дня и, достигнув призывного возраста, он не стоял перед вопросом служить Отечеству или уклониться от своего долга. Еще учась на последнем курсе техникума, Андрей заявил в военкомат о том, что после окончания учебы он готов служить в соответствии со своими убеждениями на альтернативной гражданской службе. Местный военкомат осенью 2015 года направил Олейник Андрея нести свою службу России на «Почте России». Андрея поставили почтальоном на один из самых сложных участков в одном из почтовых отделений города Ростова. Опыт программиста сослужил Андрею добрую службу и в течение нескольких месяцев он смог выстроить для себя логистическую систему работы на своем участке. Вскоре все заметили, что Андрей успевает обработать и разнести почту очень быстро, поэтому периодически стали просить помогать и на других участках. В итоге, как сообщает официальный сайт Ростовской областной профсоюзной организации работников связи России, лучшим почтальоном 2016 года в макрорегионе «Южный» ФГУП Почта России стал почтальон Ростовского почтамта 344000 Андрей Олейник;

- Мы свидетельствуем, делясь Благой вестью в силе Святого Духа и предоставляя Богу завершить начатое. Если основа свидетельства о Христе - это отношения, то работа вместе с другими людьми даёт прекрасные возможности для благовестия через построение отношений. Мы не должны рассматривать своих коллег, как "объект для евангелизации", вместо этого мы можем строить такие отношения, которые естественно и свободно подведут нас к ситуациям, когда мы сможем говорить людям о нашей вере, о Христе и Его Евангелии. При этом мы должны понимать, что Бог может позволить нам продолжить начатое другими христианами, может позволить начать процесс, а может и дать возможность для того, чтобы помочь человеку принять решение следовать за Христом. К счастью, всё в Божьих руках, а не только в наших! Именно об этом говорит Виктор Елисеев, директор коммуникационной компании в Казахстане: "Люди, с которыми я общаюсь, - по своему успешные и, в тоже время, атеистически настроенные. Тем не менее, благодаря долгой истории нашего общения, благодаря христианской видеопродукции, многие мои друзья и коллеги узнали о Евангелии, о возможности спасения".

Писание и опыт служения Церкви показывают нам, что христиане на рабочих местах могут быть очень влиятельными миссионерами, верными свидетелями Иисуса Христа. Благодаря этим людям, общество меняет своё восприятие: церковь из "Человека-Невидимки" становится явным для всех сообществом, которое привлекает к себе профессионалами с особыми ценностями и личностью Того, Кто стоит за этими людьми.

Сегодня мы вновь можем говорить о восстановлении традиции христианского отношения к работе и свидетельства о Христе через труд. Это новый опыт, который нарабатывается уже нашими братьями и сёстрами, нами самими. Из этого опыта можно выделять яркие и характерные истории, которые способны ободрять, учить, помогать действовать.

Это не истории тех, кто уже всего добился и готов стать памятниками самим себе. Нет, это истории тех, кто прямо сейчас находится в пути, чьи успехи и ошибки Господь показывает нам для нашего роста. Поэтому, говоря о "перезагрузке" богословия труда, свидетельства, миссии через профессию, очень важно видеть именно эти истории. Происходящее на наших глазах должно влиять на наш разум и помогать в следовании за Христом с понедельника по субботу.

Итак, пять историй христиан, стремящихся являть Христа в своей профессиональной жизни. Хочется знать эти истории, чтобы анализировать их, делать выводы и использовать опыт этих людей в своих жизнях. Пять историй, пять выводов, пять решений для личного применения.

Тимур и его клиника

Доктор Тимур (изменено) возглавляет частную клинику в одной из стран Центральной Азии. Как у собственника бизнеса и профессионала, который получал образование в Америке, у Тимура есть ряд возможностей для влияния, которых лишены другие верующие в его стране.

Тимур рассказывает: "Мы идем на риск, но всё же очень аккуратно предлагаем нашим пациентам помолиться вместе с ними. Люди выбирают нашу клинику, в которой большинство сотрудников - христиане, потому что ценят отношение к ним, в том числе и молитву от докторов. За годы работы мы сумели начать несколько новых христианских общин, частью которых стали многие наши пациенты. Мы также набираем молодых интернов, обучаем их и вкладываем в них, хотя и понимаем, что работать у нас они не останутся - у нас просто нет такого количества постоянных рабочих мест. В плане бизнеса, конечно, мы несём убытки, но мы видим свою миссию в том, что наши интерны, получив у нас высококачественную подготовку и свидетельство о Христе, легко находят работу в других клиниках. Таким образом, наше влияние на сферу медицины в нашей стране растёт, и мы готовы жертвовать ради этого".

Практические уроки истории:

- Есть страны, закрытые для миссионеров, но нет стран, закрытых для врачей
- В странах с ограничениями свобод христиан начало свидетельства о Христе - качество труда
- Влияние начинается с готовности жертвовать

Дарья, Александр и "Группа Данте"

Студенчество достаточно скептически относится к религии. Молодые люди уверены в собственных силах и настроены на получение быстрых результатов. В современных университетах осталось не так много "точек входа", через которые Благая Весть может достичь студентов. Одна из ключевых возможностей для этого - верующие преподаватели, которые проводят со студентами много времени и стремятся представить вечное Евангелие в мире образования и науки. Именно так в 2014 году возникла "Группа Данте" - межвузовский, открытый семинар изучения "Божественной Комедии" Данте. У истоков стояли преподаватели философского факультета Дарья - руководитель семинара, и Александр - главный спикер семинара.

Понимая интерес студенчества к Европе, Дарья и Александр предложили молодым людям вместе читать "Божественную комедию" Данте и обсуждать этот уникальный текст, который специалисты называют "Энциклопедией христианства" и "Пятым Евангелием".

"Вы хотите понять успех Европы и даже повторить его?", - задавали вопрос участникам "Группы Данте" организаторы семинара, - "тогда вам просто необходимо узнать о христианских основаниях европейского мировоззрения и опыта". Дарья и Александр, университетские преподаватели и убеждённые христиане, предложили своим студентам также пережить опыт общины, совместного пути и совместных открытий, которые помогли бы студентам приблизиться к христианству.

"В современном обществе, где преобладает установка на быстрый результат и "клиповое" фрагментарное мышление, очень не хватает такой готовности на долгоиграющий проект", - делится своими наблюдениями Дарья. Поэтому она и Александр выбрали метод "медленного чтения", чтения в сообществе.

Пригласили всех желающих: студентов, аспирантов и преподавателей разных вузов города. Поначалу аудитория была в основном студенческой, многие заинтересовались - особенно студенты философского и социологического

факультетов. Потом добавились будущие филологи, историки, культурологи, архитекторы, доктора. Сегодня "Группа Данте" - это сообщество, которое проходит духовно и экзистенциально насыщенный путь. Путь, который начинается знакомством с феноменом европейской культуры и ведёт к знакомству со Христом.

Практические уроки истории:

- Проповедь Евангелия наиболее эффективна тогда, когда учитываются особенности, язык и нужды людей, к которым направлено Слово
- Миссия в профессиональном мире предполагает длительный процесс и построение сообщества
- Свидетельство о Христе в таких сферах как образование, культура, искусство должно быть творческим, компетентным и инновационным

Ольга и Владислав. Вера и труд

Супруги Ольга и Владислав сегодня - успешные бизнесмены и лидеры евангельской общины, ориентированной на достижение молодых людей. Свой бизнес они начали в девяностые годы, вскоре после своего обращения ко Христу. Начали, не имея ничего, кроме готовности трудиться много и тяжело, и веры в то, что Господь поможет.

Как христиане, Ольга и Владислав видят гораздо больше смысла в "богословии труда", нежели в "учении о процветании". Оценивая уже пройденные этапы, Ольга утверждает: "Мы не знаем другого пути к достижению результатов кроме упорного труда и непрерывного роста. Никогда не верили в «христианский бизнес», считая что христиане должны всегда и везде быть христианами, где бы они не работали и чем бы они не занимались".

Сегодня Ольга и Владислав возглавляют крупное производственное предприятие, на котором работает более ста человек с европейской сертификацией и с серьезным влиянием на рынке Украины. Принципы, заложенные в философию и деятельность предприятия сохранялись на протяжении двадцати лет, и это Божьи принципы. Супруги уверены: "Евангелие можно и нужно нести через прозрачную и честную работу, через качественную продукцию и услуги, через отношение к сотрудникам и клиентам, через ежедневные благотворительность и дела милосердия".

Для молодых людей в церкви, в которой служат Ольга и Владислав, пример супругов невероятно важен как хорошая модель супружеских отношений, и как пример христианского отношения к труду и свидетельству через бизнес.

Практические уроки истории:

- Христианин на рабочем месте должен быть готов "трудиться много и тяжело"
- Не существует "христианского бизнеса". Есть христиане в бизнесе

- Христиане в бизнесе несут Евангелие через честный труд, качественную продукцию, отношение к сотрудникам, клиентам и дела милосердия

Доктор Павел

На вопрос: "Что для вас медицина - работа или служение", доктор Павел отвечает с улыбкой: "Моя работа так низко оплачивается, что если бы я не воспринимал её как служение Христу в медицине, я бы долго не продержался". На самом деле, быть доктором для Павла - гораздо больше, чем просто выживание в условиях низкого финансирования. Несколько лет назад доктор Павел, который работает в детской реанимации, задался вопросом: "Почему мы не позволяем родителям находиться вместе с их страдающими детьми? Действительно ли это помогает нам лучше лечиться детей? Как смотрит Бог на страшные страдания одиноких маленьких пациентов, родителей которых мы выгоняем из отделения?". По медицинским правилам того времени в отделениях реанимации украинских больниц дети находились изолировано от родителей, что превращало лечение в страшную муку. Доктор Павел всесторонне изучил вопрос, а также медицинскую практику других стран и пришёл к выводу: родители, которые находятся в отделении реанимации вместе со своими детьми, не мешают, а наоборот - способствуют скорейшему выздоровлению своих детей и значительно облегчают работы докторов. Миссия Павла в эти годы была в том, чтобы отменить запрет, и он добился своего: сейчас во всей стране отменены бессмысленные правила, действующие ещё со времён СССР. Бог облегчает страдания маленьких пациентов через труд доктора Павла и родителей, которые находятся рядом с детьми в самые тяжёлые моменты.

Практические уроки истории:

- Нет "духовного служения" и "мирской работы". Верующий человек служит Христу везде
- Миссия в профессии - целостный подход, который начинается с вопроса: "Что Бог хотел бы изменить в моей профессии и как Он может это сделать через меня".

- Профессионал-христианин должен всегда совершенствоваться и расти:
духовно и профессионально

IT Павел

Павел - сын верующих родителей, один из тех, кого называют "ДВР". Церковь, в которой служит его отец, имеет долгую историю. Церковь прошла через очень тяжёлый опыт преследований во времена Советского Союза, когда доступ к влиятельным профессиям и руководящим должностям для верующих людей был закрыт. Члены церкви в основном работали, что называется "своими руками" - шли на стройки, в мастерские

Поэтому, когда Павел решил работать IT специалистом, не все в общине готовы были поддержать его - не все понимали, что это за профессия и как она повлияет на Павла. Но отец поддержал сына и Павел начал работать.

Павел делится своей историей: "Моя работа хорошо оплачивается. Я работаю в отличном офисе - с бесплатным кофе, бильярдом, спортзалом и массой других бонусов. В конце - концов, для интроверта работать с программами, а не с людьми - просто идеальный вариант. Но однажды меня назначили начальником группы программистов. Тогда я задумался - что я могу сделать для них, для работы именно как верующий человек. В чём она, моя миссия? Миссия христианина и айтишника".

Друзья Павла, которые принимали участие в образовательном проекте "Школа без стен" пригласили меня принять участие в Форуме "Время профессионалов", который проходил осенью 2015 года в Киеве, столице Украины. Послание, которое звучало на Форуме, очень сильно повлияло на него. Павел услышал, что профессия - дар Божий для реализации Его миссии.

Христианина-айтишника очень вдохновило выступление одного из спикеров Форума. Оно помогло Павлу понять, что христиане-профессионалы, располагают огромными стратегическими запасами терпения, любви, надежды для вдохновения, заботы и высокого качества труда. Сейчас Павел использует это понимание в своей жизни, своей профессии, своём служении. Он начал более внимательно и ответственно относиться к своим подчинённым и они

оценили это. Ребята говорят вместе на очень глубокие темы и часто в центре разговоров Бог, Его Жертва, прощение, возможности для новой жизни. Двое моих коллег Павла начали ходить в церковь, и он понимает что это - только начало.

Павел утверждает: "Моя миссия, как христианина в профессии, строится на желании поделиться с моими коллегами Евангелием Иисуса Христа. Есть три момента , которые делают мою миссию эффективной: качество, честность, забота. Качество моей работы позволяет мне свидетельствовать о Боге, Который Сам всё делает "хорошо весьма" и завоевывать доверие людей. Честность во всех процессах также открывает моим коллегам и клиентам Бога, в Которого я верю. Забота о тех, кто от меня зависит, открывает сердца людей, моих коллег. Именно так и выглядит сейчас моё служение, моя миссия - миссия христианина в IT".

Практические уроки истории:

- Сегодня для христиан открыты влиятельные профессии и руководящие позиции. Нужна поддержка церкви и много личной мудрости, чтобы использовать эти возможности
- Господь наделяет всех христиан Своими талантами, которые также являются профессиональным призванием и дарованиями. Однажды каждому из нас будет задан вопрос: как мы распорядились потенциалом, данным нам Богом
- Качество, честность, забота - три ценности, которые влияют на эффективность миссии через профессию

Всё - со славу Богу и с благодарностью Ему

Мы благодарим Господа за эти примеры служения Христу в профессии и через профессию. Для миссионерской организации "Миссия Евразия" возможность быть частью Божьего труда, возвращать молодых профессионалов, лидеров нового поколения является стратегическим приоритетом и большой честью.

Мы с трепетом видим проявления Божьего замысла в Его служителях-докторах и славим Бога за рост Его Царства. В своём выступлении на Конгрессе в Беларуси в мае 2017 года международный директор "Миссия Евразия" Михаил Черенков поделился словами одного из первых евангельских лидеров в Евразии, барона Павла Николаи: "Богу нужны не копии, а оригиналы".

Слава Господу за то, что Он продолжает возвращать новых, оригинальных Своих служителей в профессиональном мире, способных влиять и прославлять своего Спасителя в по-настоящему миссионерском служении на рабочих местах.

Мы готовы помочь. Доступные ресурсы "Миссия Евразия"

Нашими ключевыми ресурсами, на которых аккумулируются новые материалы, презентации и видео, являются:

Сайт <http://mission-in.pro/resource/>. Сайт содержит в открытом доступе следующие материалы:

1. Тренинг "6 возможностей для благовестия через профессию"
2. Пакет идей для лидеров служений христиан - профессионалов
3. Тренинг "Вызовы на рабочем месте"
4. Концепцию стратегической инициативы "Время профессионалов", разработанную командой "Миссия Евразия"
5. Описание форума "Время профессионалов" и приглашение к сотрудничеству в проведении форума
6. Постоянно обновляемые новости служения NGPLI и раздел, посвящённый ключевым проектам.

Для членов тех христианских профессиональных сообществ, с которыми сотрудничает "Миссия в профессии", также доступны:

1. Презентации павер-пойнт для тренингов NGPLI - 7 разработанных материалов
2. Материалы сборников, докладов и выступлений, которые можно использовать для подготовки новых выступлений по теме NGPLI
3. Курс "Миссия в профессии", разработанный для координаторов и преподавателей проекта "Школа без стен"
4. Фото и видео сюжеты - ключевые материалы.

Все видео NGPLI представлены на канале с youtube

<https://www.youtube.com/channel/UCvp71COQG0KEWbJWQMOCFdQ/videos>

В широком доступе имеются следующие печатные издания:

1. Сборник "Миссия в профессии" под редакцией Д. Горенькова
2. Пособие "Лидерство в служении" для профессионалов- христиан
3. *Miscellany Faith and work: Christian mission and leadership in professional work*, ed. by M. Cherenkov, A. Negrov and P. Penner
4. "7 шагов после форума: план действий для участников форума "Время профессионалов"
5. "7 рекомендаций для пасторов церквей по служению профессионалам: материал для участников форума "Время профессионалов"

Наши контакты

Сайт: www.mission-in.pro

Сообщество в сети Фейсбук: www.facebook.com/mission.in.pro/

Электронный адрес координатора инициативы "Миссия в профессии", Дениса

Горенькова: dgorenkov@missioneurasia.org

Международная инициатива «МИССИЯ В ПРОФЕССИИ»



РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ

Дмитрий ПРОНИН, Россия
Артём АДАМЕНКО, Беларусь
Джамиля САДЫКОВА, Казахстан
Элисо БЕРАДЗЕ, Грузия
Андрей СОМОВ, Украина

СПИКЕРЫ

МИССИЯ И СТРАТЕГИЯ
С. Головин,
М. Дубровский,
М. Черников,
И. Бандура,
Д. Подорожный

ПРАКТИЧЕСКИЕ НАВЫКИ
Ю. Солоха
А. Гурский
О. Шевкин
А. Сомов
Б. Джалилов

ЛИДЕРСТВО И РАЗВИТИЕ
А. Негров
А. Мелешко
Р. Ле Клер
А. Горбачёв
М. Мариневич

ФОРМИРОВАНИЕ СООБЩЕСТВ
А. Адаменко
А. Шенкаренко
Ю. Николайчук
А. Сомов
З. Бердзэ



MISSION-IN.PRO

